



## Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Masaya Yatırıldı ▶9



## Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek ▶6



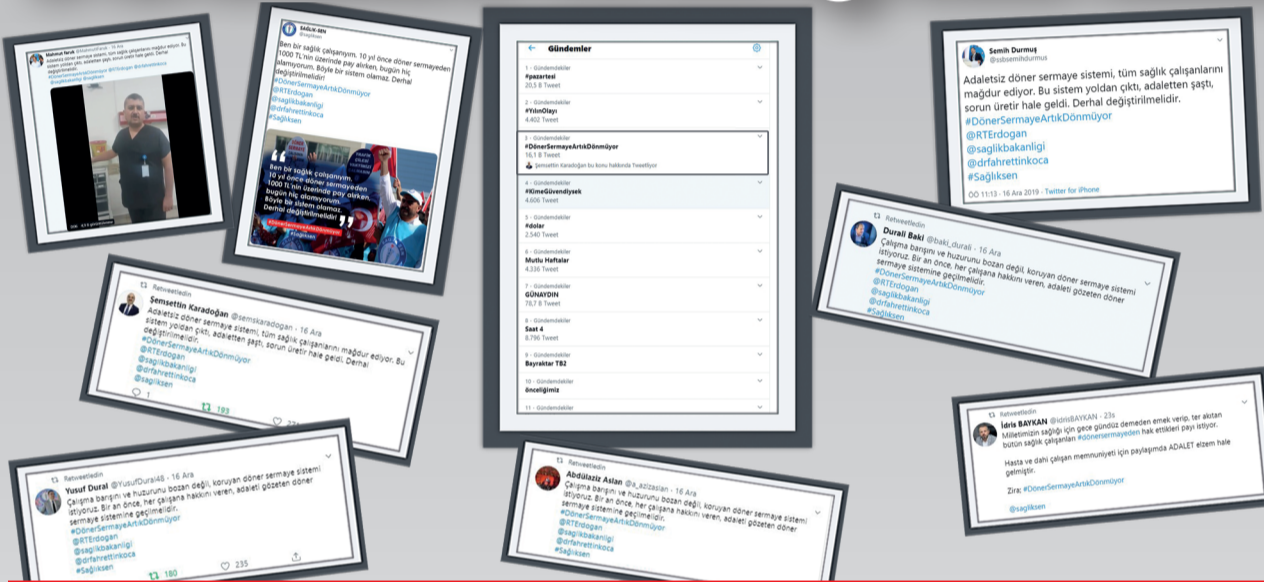
## Ebe ve Hemşirelerin Sorunları İçin Konferans ▶13

# Vizyon

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

YIL: 10 SAYI: 29 · ARALIK 2019

## #DönerSermayeArtıkDönmemiyor



Sağlık çalışanlarının uzun zamandır döner sermaye ücreti almaması üzerine sosyal medyada #DönerSermayeArtıkDönmemiyor hashtagiyle harekete geçen Sağlık-Sen, yaşanan adaletsizliği Twitter'da ülke gündeminde ilk sıralara sokmayı başardı.

▶5

## #BuMağduriyeteSonVerilmelidir

Twitter'da #BuMağduriyeteSonVerilmelidir hashtagiyle Sağlık Bakanlığı ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında hizmetli kadrosunda görev yapanların memur kadrosunda çalışanlarla aynı işi yaptıkları vurgulandı. Hizmetli kadrosunda çalışanların memur kadrosuna geçirilmesi talebi Twitter'da kısa sürede Türkiye gündemine girdi. Sağlık-Sen teşkilatının ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının büyük destek verdiği sosyal medya çalışmasında binlerce tweet atıldı.



## #SağlıkçılarÇözümBekliyor

Sağlık-Sen 2019 yılının son günlerinde de sağlık çalışanlarının sorunlarını Türkiye gündemine taşıdı. #SağlıkçılarÇözümBekliyor hashtagiyle Twitter'da başlatılan çalışmayla sağlık çalışanlarının 2019'dan 2020'ye intikal eden temel sorunları, 15 binin üzerinde atılan tweetle ülke gündemine girdi. Yapılan sosyal medya çalışması ile Sağlık-Sen ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanları sorunlarını dile getirildi.



## Sağlık-Sen: İnsan Hakları Yük Değildir ▶12



## 2020'de Sağlığa 58 Milyar TL ▶4

TBMM Genel Kurulu'nda Sağlık Bakanlığı'nın 2020 yılı bütçesi 58 Milyar TL olarak kabul edildi.



## SENDİKAL MÜCADELEDE SENDİKAL KÜLTÜR SORUNU

s.karadogan@sagliksen.org.tr

Şemsettin KARADOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Demokratik ülkelerde en önemli toplumsal ve siyasal unsurların başında sendikalar gelmektedir.

Bunun başlıca nedeni çalışanların, emekçilerin hak ve hukuklarını korumak amacıyla mücadele veren sendikaların, aynı zamanda insan hakları, hukukun üstünlüğü, özgürlük, eşitlik gibi evrensel değerlerin de savunucuları olmalarıdır.

Sendikalar bu mücadeleleri hakkıyla verdikleri oranda toplumsal kabul görüp, siyasal ve toplumsal meşruiyet elde ederler. Aksi takdirde, kısıtlı dayanışma örgütlerine dönüşürler ki bu durum sendikaların toplumsal yaşamla bağlarının kesilmesi demektir.

Bu noktada “nasıl bir sendikal mücadele” sorusu öne çıkmaktadır. Yaklaşık 20 yılını bu mücadelenin içinde geçiren biri olarak, bu vakte kadar ilgili hemen herkesin bu soruya bir

şekilde cevap verdiğini biliyorum.

Farklı siyasi çizgilerin, demokrasi ikliminden yeterince nasiplenmediği ülkemiz siyasetinde, elbette bu sorunun cevabı önemlidir. Verilen tüm cevapları da saygıyla karşılamak gerekir. Bana kalırsa ise sendikal mücadelenin nasıl yürütüleceğinden önce, çok daha temel bir sorumuz var. O da sendikal mücadelede sendikal kültür sorunudur.

Her coğrafyada olduğu gibi ülkemizde de sendikalar bir şekilde yasalarla kururlar ve rutin işleyişlerini bu doğrultuda sürdürürler. Ancak bu sendikaların; siyasal ve sivil alanla, sosyal dokuyla, toplumsal zeminle yaşam bağlarını yasalar belirlemez. Daha doğrusu belirleyemez, gücü ve kudreti yetmez. Belirleyecek olan şey, sendikal kültürdür. Elbette, bu da bir günde oluşmaz, oluşamaz.

Sendikal mücadelede sendikal kültürün etki ve gücünü, barajların yüksek ve kalın du-

varlarından bir yolunu bulup, akan su sızıntısına benzetebiliriz.

Köklü, bilinçli, kararlı, inançlı ve cesur sendikal kültüre sahip sendikalar tüm hesaplarını sayılar ya da sonuçlar üzerine yapmazlar. Günü kurtarma derdinde olmazlar. Mücadele verilmeden elde edilen kazanımın, günü kurtaracağını ancak yarın bir gün uçup gidebileceğini çok iyi bilirler.

Bu noktada soruyu şöyle sormamız gerektiği inancındayım; sendikal mücadelede sendikal kültür nasıl oluşur? Cevabı hem zor hem de kolay bir soru...

Kolay olanından hareketle cevap verecek olursak, damla damla oluşur dememiz gerekir. Evet, damla damla... Her adım her ses her yavin bir damladır.

Bu manada elinizde tutmuş olduğunuz dergi de bu damlalardan bir tanesidir. Son sayımızdan bugüne yapmış olduğumuz çalışmaların, mücadelemizin özeti ile konulara genel bakışımız burada yer almaktadır. Sendikamıza, mücadelemize, kültürümüze güç vermesini temenni ediyorum.

Selam ve muhabbetle...

Editörden

## Sağlık Çalışanları, Hastayı 4 Kilometre Taşdı

Yaşadığı göğüs ağrısı sonrası dağda mahsur kalan yaşlı adamı sağlık çalışanları ambulansa ulaştırmak için 4 kilometre boyunca sedyede taşdılar.

Adıyaman'ın Bölükayla Beldesine bağlı Boğazkaya Köyünde ikamet eden Aziz Gündüz (74), odun toplamak için köy yakınlarındaki dağa çıktı. Burada bir süre odun toplayan Gündüz, göğüs ağrısı ve baş dönmesi şikayetiyle 112 Acil Sağlık ekiplerini arayarak yardım istedi. Durum üzerine kısa sürede köye gelen sağlık ekipleri, dağlık alanda yol bulunmaması nedeniyle ambulansı bırakarak köylülerle beraber dağa çıktı. Burada bulunan Gündüz'e, ilk müdahaleyi yapan sağlık ekipleri, Gündüz'ü dağdan ambulansın bulunduğu noktaya taşıdı. 4 kilometre boyunca Aziz Gündüz'ü taşıyan sağlık ekipleri daha sonra Gündüz'ü alarak Adıyaman Eğitim ve Araştırma Hastanesine getirdi.



## Sağlık-Sen Marşı

Emekçinin adresi  
Sağlığın güvencesi  
Dik duruşun simgesi  
Davamızsın Sağlık-Sen

Adaletten şaşmayan  
Haksızlığa susmayan  
Hak için hesap soran  
Umudumuz Sağlık-Sen

Köyünden kentine hemşiresi doktoru  
Birleştik biz yetkide Türkiye'sin Sağlık-Sen  
Sağlığın ordusu milletin güvencesi  
Tüm kadrolar tek imza Türkiye'sin Sağlık-Sen

Köyünden kentine hemşiresi doktoru  
Birleştik biz yetkide Türkiye'sin Sağlık-Sen  
Sağlığın ordusu milletin güvencesi  
Tüm kadrolar tek imza Türkiye'sin Sağlık-Sen

Kudretli teşkilatım  
Teminatı haklarım  
Akif inandan beri  
Sevdamızsın Sağlık-Sen

Dertlerimle dertlenen  
Bir oldukça güçlenen  
Sesim sözüm nefesim  
Gönül elçim Sağlık-Sen

Köyünden kentine hemşiresi doktoru  
Birleştik biz yetkide Türkiye'sin Sağlık-Sen  
Sağlığın ordusu milletin güvencesi  
Tüm kadrolar tek imza Türkiye'sin Sağlık-Sen

Köyünden kentine hemşiresi doktoru  
Birleştik biz yetkide Türkiye'sin Sağlık-Sen  
Sağlığın ordusu milletin güvencesi  
Tüm kadrolar tek imza Türkiye'sin Sağlık-Sen

Söz: Şemsettin KARADOĞAN



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA



YAYIN SORUMLUSU  
Uğur ÖGÜT

GRAFİK TASARIM  
Sedat ALTUĞ  
Abdurrahman BALCI

HABER - FOTOĞRAF  
Uğur ÖGÜT  
Sezer YILMAZ

BASKI  
İhlas Gazetecilik A.Ş.  
Saracalar Mh. 57. Cd. No: 57  
Akyurt-ANKARA  
Tel: 0312 351 83 10

ARALIK 2019  
www.sagliksen.org.tr

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ  
Semih DURMUŞ  
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE  
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
Şemsettin KARADOĞAN  
Genel Başkan Yardımcısı

YAYIN KURULU  
Durali BAKI  
İdris BAYKAN  
Mahmut Faruk DOĞAN  
Yusuf DURAL  
Abdülaziz ASLAN

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ  
Zübeyde Hanım Mh. Sebze  
Bahçeleri Cd. No:86  
Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13  
Altındağ/ANKARA  
Tel: 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65  
GSM: 0 506 397 92 92



**Semih DURMUŞ**  
Memur-Sen Genel Sekreteri / Sağlık-Sen Genel Başkanı  
semihdurmus@sagliksen.org.tr

## ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ İHTİYACI

İnsan hakları evrenseldir. Yaşam hakkından sonra temel hakların başında ekonomik ve sosyal haklar gelmektedir.

Ekonomik haklar; mesleğin iyi şartlarda icrasından, ekonomik kaynakların adil bölüşümüne; sosyal haklarda belli standartlarda yaşama, sosyal koruma, iş güvenliği, sağlık ve eğitimde müştereklere erişimin sağlanmasına kadar önemli birçok unsuru kapsar.

Haklara bakışın niteliği, bir toplumdaki en savunmasız ve dezavantajlı kesimler de dahil; hakların hakkıyla idrak edilip edilmediği üzerinden değerlendirilmelidir.

Toplum olarak empati ve dayanışma ilkelerini temel alan ortak çıkarlara dayalı örgütlenmeler, bu hakların idraki noktasında sorumluluğu olan, çalışanların huzur ve refah içinde çalışmalarına, üretici ve yaratıcı olmalarına köprü kurmak zorunda olan kuruluşlardır.

Sendikalar, çalışanların sorunlarını dile getirmek, talep ve ihtiyaçlarını karşılayabilmek, topluma katma değer üretebilmek için örgütlenirler. İhtiyaçların ve koşulların değiştiği bir dünyada çalışanların sorunlarına kalıcı ve yapıcı çözümlerin bulunması gerekliliği kaçınılmazdır.

Bu anlamda çalışma hayatına farklı açılardan bakılabilmesi gerekir. Zira tek bir pencereden bakmak teorik bakımdan yetersiz olacağı gibi toplumsal gerçeklik açısından da tehlikelidir.

Çalışma hayatını değerlendirmede farklı bakışlara önem vermemiz, aralarında tercihte bulunma ya da kültürel pratiklerimizle tutarlılık sağlama kapasitemizi artıracaktır. Bu sayede çalışanların refahı için hangi görüşlerin üstünlük kazanacağı ve çalışma barışının nasıl organize edileceğine ilişkin veriler ortak akılla üretilmiş olacaktır.

Bunu başarmaya, kendimizi, mutlak bir görüş noktası bulunduğu algısından kurtarıp; konuya ilişkin bütün bilgi, düşünce ve anlayışlarımızın “lokal” olabileceğini hesaba katarak başlayabili-

riz. Bu sayede çalışma hayatının bugünü ve geleceğine ilişkin farklı bakışların bize ışık tutmasını sağlayabiliriz.

Hepimizin ortak arzusu, Büyük ve Güçlü Türkiye'nin inşasıdır. Bu inşanın temel ve en önemli bileşenlerinden birisi de iş hayatı ve çalışanlardır. Çalışan temsilcileri olarak başta sivil toplum kuruluşları olmak üzere; tüm kurum, kuruluşların, akademik çevrelerin bir araya gelerek çalışma şartlarının iyileştirilmesi, sosyal adaletin tesis edilmesi ve hepimizin hedefi olan toplumsal kalkınmanın gerçekleşmesi için sağlıklı iletişim ve uzlaşma kanallarını gereğince kullanabilmesi gerekir.

Bu çerçevede ikili, üçlü diyalog mekanizmalarının etkin olarak kullanılması büyük önem taşımaktadır. Kamu görevlilerinin örgütlenme çerçevelerine ilişkin belirlenmiş yasal düzenlemede de Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurulları gibi yapıların diyalog ortamının ruhuna uygun olarak faaliyet göstermesi, sorunların tespiti ve çözümlere odaklanması noktasında önemli katkılar sağlayacaktır. Bununla birlikte sosyal sorunların konuşularak, çözüm stratejilerinin belirlendiği ekonomik ve sosyal konsey ekonomik sosyal sorunlarda makro bir bakış açısının geliştirilmesi bakımından önemlidir.

İstişare, ortak akıl ve farklı görüşlere uzanmak çalışma yaşamına ilişkin farklı kavrayışlara sahip olmamızın yolunu açar. Bu anlamda sürdürülebilir bir sosyal diyaloga önem vermemiz gerektiğini bir kez de burada dile getirmek istiyorum.

“Sosyal diyalog, sendikal anlamda, iyi bir çalışma hayatının gelişmesi için, işçilerin / kamu görevlilerinin, ekonomik ve sosyal konular ile çalışma hayatına ilişkin konularda bilgi alışverişi ve müzakere süreçlerini içeren hem etkili bir araç hem de güçlü bir etkileşim alanıdır.”

Sosyal diyalog iddiasına can ve içerik vermek için samimi adımların atılması gerekmektedir. Diyalog, olaylara baktığımız yerle, gerçeklikler

arasındaki bir hareketi ve etkileşimi içerir. Diyalog, kuşatıcı çözümler üretmemize, istikrarlı kararlar alabilmemize zemin hazırlar. Kuşatıcı olmayan, kapalı ve değişmez yargılara sahip olmamızı engeller.

Sivil toplum kuruluşlarının; özelde de tabii sendikaların dar perspektiflerden bakması, faaliyetlerini kısır ve vizyonsuz tekrarlara mahkum eder. Tek yönlü baktığımızda yalnızca körleşmekle kalmayız, çalışma hayatına insani imkanlar açma sorumluluğumuzu da ıskalamış oluruz. Bir kuruluşun tek derdi, kendi dününü yeniden üretmek olmamalı, iyi bir vizyon üretmenin farklı yöntemlerini de arayıp bulmalıdır.

Şükürler olsun ki, toplum olarak hem kadim medeniyet mirasımızda, hem de günümüz Türkiye'sinde istişare, diyalog, toplum yararına ortak paydada buluşmak gibi bir geleneğe ve kabiliyete sahibiz.

Türkiye'de çalışma hayatının asgari bir adalet düzlemine oturabilmesi için her düzeyde sosyal diyalog desteklenmelidir. İşçi-memur sendika ve konfederasyonlarından eğitim kurumlarına, yerel yönetimlerden mesleki ve halk eğitim kurumlarına, ilgili bakanlıklara kadar tüm sosyal taraflar ve ilgili kamu kurumları sosyal diyalog konusunda kapasitelerini güçlendirmelidir. Sosyal diyaloga ilişkin farkındalığın bütüncül bir bakış açısı ile artırılması için gerekli adımlar tüm taraflarca atılmalıdır.

Genişletilmiş sosyal diyalog, Güçlü Türkiye'nin inşasında önemli bir rol oynayacaktır. Bu rolde sendikal örgütlenmelere büyük bir görev düştüğünün altını çizmeliyim. Örgütlenme özgürlüğünün amacı memur-işçi hakları ve çalışanın onurunu, sadece toplu sözleşme dönemlerinde değil gerektiği her zaman ve düzlemde temel öncelik haline getirmektir.

Bu anlamda Konfederasyonumuz ve Hizmet Kolumuz, çalışma hayatında sosyal diyalog konularında toplumsal ve kurumsal farkındalığın artırılması için üzerine düşeni büyük bir azim ve kararlılıkla yapacaktır.



## YOLDA KALMAK VE YOL AÇMAK ARASINDAKİ FARK

duralibaki@saglikksen.org.tr

Durali BAKI / Genel Sekreter

İş üretmek yerine bahane ve mazeret üretmek erdemlilerin değil, olsa olsa acemilerin yapacağı iş olur. Bu evrensel kuralı insanın olduğu her alanda görebiliriz.

Örneğin bir belediye başkanı, hiçbir hizmet ortaya koyamadığı için “temel atmıyorum, para bulamıyorum” diyerek şov yapmaya başlamışsa, bu davranışı acemiliğinin ötesinde, yapabileceği hiçbir şey olmadığını da ortaya kor.

Gayesi, amacı, hedefi iş üretmek olan kişi, ne yapıp edip iş üretir. Yani iş yapmanın bir yolunu bulur, bulamıyorsa, anlayandan, bilenden akıl alır, işin yolunu açar. Yeter ki istenilsin... Yol yoksa yol açılır, su yoksa dağlar delinerek su getirilir, işler yürümüyorsa çizmeler giyilerek sahaya inilir.

Ecdadımızın güzel bir sözü var; tekedan telime çalmak diye. Bu söz tam da bu durumu anlatır. Yeter ki istensin!

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın Türkiye siyasi hayatına getirdiği en önemli vizyonlardan biri, işte bu anlayıştır.

Sistemin eksiklikleri, bürokrasinin hantallığı, iş bilmez yöneticilerin basiretsizlikleri şüphesiz ki iş yapmak isteyenler için engel teşkil edebilir.

Ancak bunları bahane ederek mazeret üretmek, işin üstüne yatmak, millete kötülük etmekten başka işe yaramayacaktır. Dolayısıyla büyük kitlelerin desteğini kazanmış insanların,

kötü giden sisteme çark olmak değil, sistemi değiştirmek gayesine sahip olması gerekir.

Buradan şuna gelmek istiyorum... Sağlık-Sen genel merkez yönetim kuruluna seçildiğimiz günden bugüne geçen 8 ayda, durmak bilmeden, adeta çoluk çocuğumuzun yüzünü görmeden, evimize uğramadan çalışmamızın tek nedeni, yerinde sayan sistemin dişlisi olmak yerine, hizmet üreten sistemin dönüşmesine yardımcı olmaktır.

Çok şükür önemli ilerlemeler de kaydettik.

Örneğin, sistem ve bürokrasi, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına 4+2 sözleşmeli kadroyu dayatıyordu. Biz ‘bu çok fazla’ dedik, 3+1’e indirilmesini sağladık. Yeter mi yetmez! Sözleşmeli çalıştırma uygulamasının tamamen kaldırılması gerekir. Kamu hizmeti, hele hele sağlıkta kamu hizmeti sözleşmelerle yürütülemez.

Yine aynı sistem ve bürokrasi, 4b ve 45a sözleşmeli kadrodakilerin eş durumu tayinlerindeki sorunlarını görmezden gelirken, biz yeni bir yol açmayı erdem bildik. Bu durumdaki arkadaşlarımızın eşleriyle, aileleriyle kavuşmalarının yolunu açtık yani gönülleri birleştirdik. Kurallar çekildi, tayinler gerçekleşti bile.

Sistem ve bürokrasi demişken, Toplu Sözleşme görüşmelerini hatırlamamak olmaz.

Seçilmiş liderleri bile vesayet altına almaya çalışan bürokratik yapı, Toplu Sözleşme masasında memurları yine hayal kırıklığına uğ-

ratınca, “masanın himmetine muhtaç değiliz” restini çekerek Hakem Heyeti’ne başvurduk. Beklentimiz, adil olmasıydı. Tam tersi oldu, Hakem Heyeti, milyonlarca memurun vebaline girdi. Bu durum, bize yeni yollar aramaya sevk etti. Bu süreçte, gerek mahkeme yoluyla gerekse etkin sendikal lobi faaliyetleriyle önemli kazanımlar elde ettik. Böylece, yeni yolların, farklı alternatiflerin her zaman bulunabileceğini göstermiş olduk.

Bizim durduğumuz yer belli; çalışan, üretin, alın teri dökenlerin yanı... bunu yaparken de kimsenin kimliğine bakmıyoruz. Hele haksızlığa asla rıza göstermeyiz. Haksızlık ve usulsüzlük teşkilatımızdan bile gelse, karşısında durmak bizim erdemli duruşumuzun şartıdır. Bu hassasiyetle yol alıyoruz ve seçtiğimiz günden bu yana gerçekleşen hiçbir şube seçimimizde, mağduriyet yaşanmasına müsaade etmedik. Tüm seçimler, isteyen herkesin başkan adayı ve delege adayı olarak başvurabileceği, güven ortamlarında gerçekleşmiştir. Aynı durum, büyük şubelerimizden biri olan Konya seçimleri için de geçerlidir. Konya seçimleri için 500’den fazla delege adayı başvurarak adeta rekor kırdılar. Bu başvuruların tamamı kabul edildi. Elbette bu tablo, Genel Merkezimizin, şube seçimlerinin demokratik olabilmesi için gösterdiği çabanın bir örneği ve eseridir.

Sağlık-Sen genel merkezi olarak; sağlık çalışanlarına hizmet etmek isteyen herkesin yarışabileceği, çalışanlarımızın oylarına talip olabileceği, tam demokratik, hür, güvenilir ve şeffaf seçim süreçlerinin teminatı olduğumuzun altını çizmek isterim. Birlik ve beraberlik çizgisinin kalemi, adaletin parmakları arasındadır. Adaleti kim sağlarsa, birlik ve beraberliği sağlamakta ona nasip olacaktır.

Adaleti mutlak, iyiliği bol, rahmeti sonsuz Allah’a emanet olmanız duasıyla...

# Sağlık Bakanlığı'nın 2020 Bütçesi 58 Milyar TL

**Sağlık Bakanlığı'nın 2020 yılı bütçesi TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda 58 Milyar TL olarak belirlenerek Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi.**

Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının yanı sıra bağlı ve ilgili kuruluşlarının 2020 yılı bütçesi hakkında bilgi veren Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, “Sağlık Bakanlığı Merkezi Yönetim 2020 yılı toplam bütçesi 58 milyar 876 milyon TL’dir. Bütçemizde; personel ödenekleri 30 milyar 217 milyon TL, diğer cari ödenekler 18 milyar 49 milyon TL ve yatırım ödenekleri 10 milyar 610 milyon TL’dir. Ayrıca bağlı kuruluşlarımızdan Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık

Genel Müdürlüğü’nün bütçesi 152 milyon, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun bütçesi 170 milyon, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı’nın bütçesi ise 80 milyon TL olarak planlanmıştır” dedi.

Bakan Koca, 928 hastane, 132 ağız ve diş sağlığı merkezi, 511 diyaliz merkezi, 15 üremeye yardımcı tedavi merkezi, 2 bin 840 acil yardım istasyonu, 7 bin 991 aile sağlığı mer-

kezi, 973 ilçe sağlık müdürlüğü ve toplum sağlığı merkezi ile 172 toplum ruh sağlığı merkezinde hizmet verildiğini anlattı.

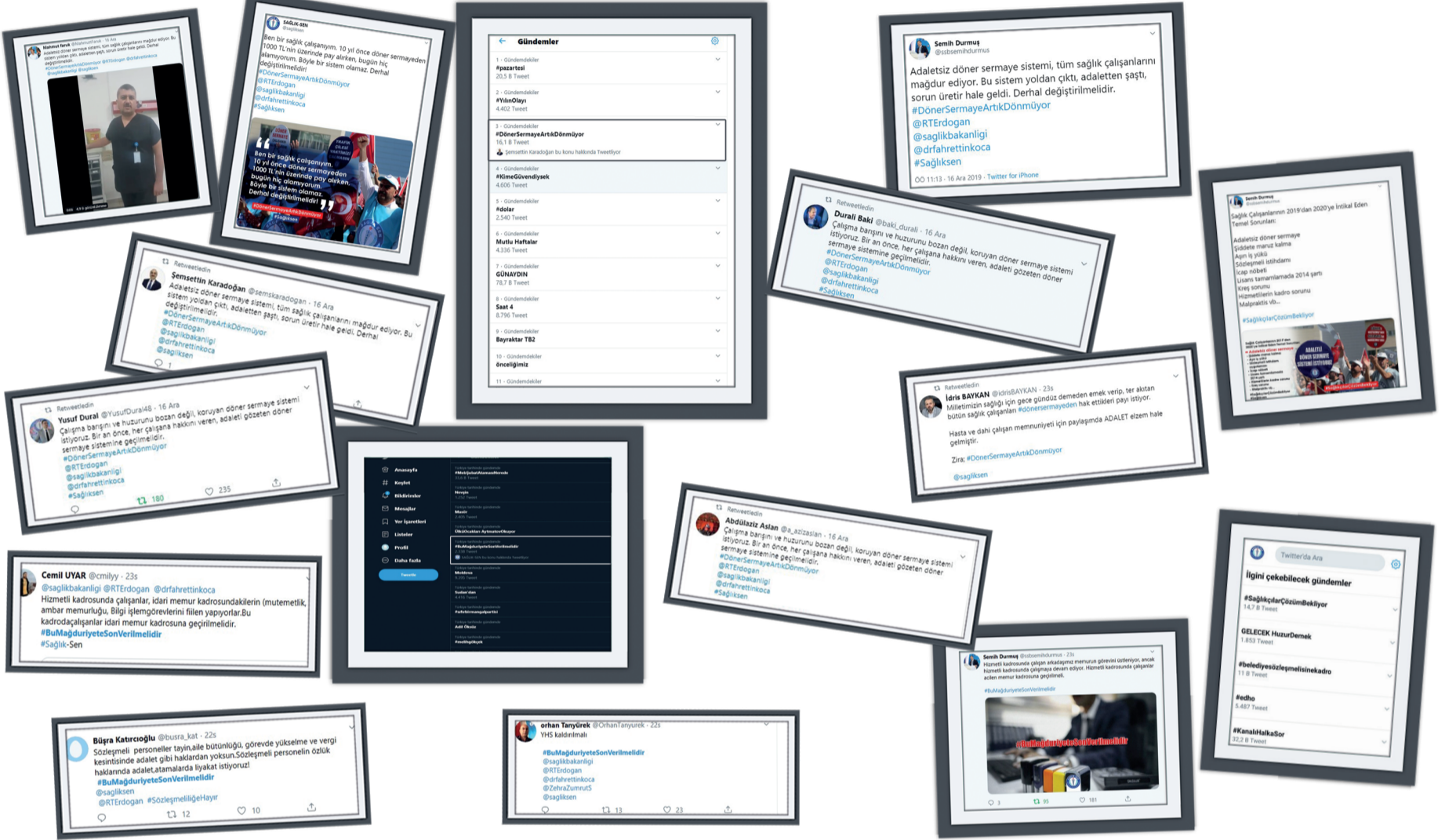
**“Hava Ambulansını Ücretsiz Olarak Sunan Tek Ülkeyiz”**

Hava ambulansı hizmetini kamu kaynakları ile yurt içinde ve yurt dışında ücretsiz olarak sunan tek ülkenin Türkiye olduğunun altını çizen Bakan Koca, 2008’den itibaren hava ambulansları ile 45 bin vakanın naklinin gerçekleştirildiğini ifade etti.



# SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI TÜRKİYE GÜNDEMİNDE

Sağlık-Sen sosyal medya üzerinden sağlık çalışanlarının sorunlarını ülke gündeminde ilk sıralara taşıdı. Genel sorunların yanında, adaletsiz döner sermaye sistemi yardımcı hizmetliler kadrosunda çalışanların memur kadrosuna geçirilmesi ve sağlık çalışanlarının 2019 yılından kalan sorunlarına ilişkin mesajlar sosyal medyada geniş yer buldu.



## #DönerSermayeArtıkDönüyor

Sağlık çalışanlarının uzun zamandır döner sermaye ücreti almaması üzerine sosyal medya üzerinden #DönerSermayeArtıkDönüyor hashtagiyle harekete geçen Sağlık-Sen, yaşanan adaletsizliği ülke gündeminde ilk sıralara sokmayı başardı.

Sosyal medyada büyük destek gören #DönerSermayeArtıkDönüyor hashtagi, saatlerce gündemin ilk sıralarındaki yerini korudu. Twitter'da 17 binden fazla paylaşım alan sosyal medya çalışmasına, Sağlık-Sen teşkilatının yanı sıra sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının da büyük destek verdiği görüldü.

#DönerSermayeArtıkDönüyor hashtagiyle yapılan sosyal medya çalışmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da "#DönerSermayeArtıkDönüyor haykırışına kulak verilmeli. Sağlık emekçilerinin döner sermaye payı yükseltilmeli" tweetiyle destek verdi.

"Döner Sermaye Lütuf Değil, Sağlık Çalışanlarının Hakkıdır"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise attığı tweetlerde, döner sermaye sisteminde yaşanan adaletsizliğin çalışma barışını bozduğunu belirterek, "Döner sermaye lütuf değil, sağlık çalışanlarının hakkıdır. Lütuf da sadaka da istemiyoruz. Alın terimizle oluşan döner sermayeden hakkımız olanı istiyoruz. Sağlık çalışanlarının sesine kulak verilmeli; iş barışını teminat altına alacak düzenlemeler acilen hayata geçirilmelidir. Sağlık çalışanlarına reva görülen bu yanlış uygulamaya dönük mücadelemiz, sürdürülebilir bir adaletin sağlandığına ikna olana kadar devam edecektir. Döner sermaye sistemindeki haksızlıkları gidermek devletin asli görevidir" dedi.

## #BuMağduriyeteSonVerilmelidir

Twitter'da #BuMağduriyeteSonVerilmelidir hashtagiyle Sağlık Bakanlığı ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda hizmetli kadrosunda görev yapanların memur kadrosunda çalışanlarla aynı iş yaptıkları vurgulandı. Bunun için hizmetli kadrosunda çalışanların ivedilikle memur kadrosuna geçirilmesi talebi Twitter'da kısa sürede Türkiye gündemine girdi. Sağlık-Sen teşkilatının ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının büyük destek verdiği sosyal medya çalışmasında binlerce tweet atıldı.

"Hizmetli Kadrosu Memur Kadrosuna Geçirilmeli"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş attığı tweetde, hizmetli kadrosunda çalışanların sorunlarını dile getirerek, "Hizmetli kadrosunda çalışanlar, memur kadrosundakilerin (mutemet, hasta kayıt vb.) görevlerini fiilen yapıyorlar. Bu kadroda çalışanlar idari memur kadrosuna geçirilmelidir. Hizmetli kadrosunda çalışan arkadaşımız memurun görevini üstleniyor, ancak hizmetli kadrosunda çalışmaya devam ediyor. Hizmetli kadrosunda çalışanlar acilen memur kadrosuna geçirilmeli" ifadelerini kullandı.

## #SağlıkçılarÇözümBekliyor

2019 yılının son günlerinde sağlık çalışanlarının sorunları Türkiye gündemine taşındı. #SağlıkçılarÇözümBekliyor hashtagiyle Twitter'da başlatılan çalışmayla sağlık çalışanlarının 2019'dan 2020'ye intikal eden temel sorunları, 15 binin üzerinde atılan

tweetle Türkiye gündemine girdi. Yapılan sosyal medya çalışması ile Sağlık-Sen ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanları sorunlarını dile getirildi.



## ERDEM VE ADALET

idrisbaykan@sagliksen.org.tr

İdris BAYKAN / Genel Başkan Yardımcısı

Ömür dediğin, insanın kendisi olma ve kendisi kalma mücadelesini yürüttüğü anların tamamıdır.

Bizim inancımız ve irfanımız, varlığını bir amaca, hayra ve hikmete zimmetleme telaşı edinmeyi öğütler.

İnsana hizmet eden her ne varsa insana hürmet eden her kim olursa itibar etmeyi ve ihtiram göstermeyi salık verir, ak saçlılarımız ve aksakallılarımız.

Gayesi, gayreti, hedefi, hevesi, niyeti ve akıbeti bir olma noktasında ortaklaşanların, hak için uğraşanların inşa ettiği teşkilatlarda, icra ettiği uğraşlarda da durum aynıyle bu olmak zorundadır.

Alın terinin hakkını almaya, akıl terinin değerini artırmaya gayret ettiğini iddia etmek, yanlışın büyük veballere, doğrunun da büyük ödüllere neden olacağını bilmeyi gerektirir.

Sendikacılığa da şu zaviyeden bakmak, tanımlamak ve tanıtmak mümkün; İçer bakan yönüyle erdemli ve adil teşkilatçılık, dışa bakan yönüyle aksiyoner sendikacılık... İnsan odaklı ve emek eksenli hak arayıcılık... Her hal ve şartta mutlaka nefisten azade insanlık...

İçerikteki kavramların ve buna dair kuralların sayısını da çeşidini de artırabiliriz. Önemli olan nasıl ifade ettiğimiz değil, ne için irade gösterdiğimizdir. Ameldeki eksikler, kusurlar, hatalar düzeltilebilir. Niyete dair eksikleri ise ameli ve dahi icrai zeminde düzeltmek ütopyik kalır.

Birçoğumuzun malumu bir fıkrayı hatırlatayım:

Temel otoyolda ters yöne girmiş. Durumu gören trafik polisi, sürücülerini uyarmak için radyodan anons yapmış: "Dikkat dikkat otoyolumuzda ters yönde ilerleyen bir araç var." Bu anonsu duyan Temel bağırarak: "Ne bir tanesi hepsi hepsi!"

Bu fıkranın konuyla alakası nedir? diye sorabilirsiniz.

İnsan, kendisinde kusur aramaz çoğunlukla başkalarının hatalarını görmek ister. Hal böyle olunca da gün gibi ortada duran sorunlar çözül(e)mez olur. Göz bütün dünyayı görür de kendisini göremez, kendini görmek için bir yansıtıcıya ihtiyaç duyar. Kendini göremeyen göz, kendindeki kusuru da görmeyi beceremez görmek dahi istemez.

Doğruyu yapan yanlış yapanı uyarmazsa, yanlış yapan kendini doğru görmeye devam eder. Fıkraya dönersek biri çıkıp Temele yanlış yön uyarısı yapsaydı, Temel kendisini merkeze alıp diğerlerini yanlışlamak hatasına düşmeyebilirdi. Bir başka ifadeyle sadece yanlış yapmaktan değil doğru yapana uymaktan, yanlış yapanı uyarmaktan da sorumluyuz.

Erdemli ve akademik hizmet sendikacılığının, diğergam sendikacıların merkez adresi Memur-Sen'de, Sağlık-Sen'de sendikacılık yapmak, "Yanlışlar(ız)ın söylenmesine tahammül etmeyi, doğruları söylemeyi ve aktarmayı" olağan bir sendikal faaliyet, rutin bir sendikacı meziyeti olarak kabul etmeyi gerektirir.

Teşkilatımızın kuruluş gayesi hataları gör(ebil)meyi, hatalardan ders alabilmeyi ve hataları(nı) düzeltilebilmeyi şiar edinmiştir. Bu teşkilât "Ben yaptım oldu" veya ucuz bahanelere sığınarak hatalara sessiz kalmaz.

Hatasını söyleyeni dost bilir. Hata yapanı ikaz etmeyi imanının gereği olarak görev adeder.

Hakimin aynı zamanda şahit olduğu mahkemece yargılanacağını aklından çıkarmayarak iş tutar, söz söyler, yol yürür...

Selâm hataları ifşa ederek değil örtterek düzeltmeyi tercih edenlerin üzerine olsun.

## Röntgen ve Laboratuvar Çalışanları

### Artırımlı Nöbet Ücreti Alabilecek

Sağlık-Sen'in Danıştay'a açtığı davanın kazanılmasına istinaden acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarına yüzde 50 artırımlı nöbet ücretinin sahada uygulanmasına başlandı. Sağlık Bakanlığı'ndan 81 ildeki ilgili kurumlara gönderilen yazıda, ödemenin yapılması talimatı verildi.



Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun yazılı kararıyla ödenmeyen yüzde 50 artırımlı nöbet ücretleri konusunda, Danıştay 12. Dairesi, idareyi haksız bulmuştu. Danıştay'ın bu kararına rağmen Bakanlık'tan kurumlara yazılı talimat gitmediği için Türkiye genelinde ödeme noktasında sorunlar yaşanıyordu.

Sağlık-Sen yönetimi, konuyu, Sağlık Bakanlığı Ekim 2019 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında gündeme getirerek bir an önce ödemenin yapılmasını istemişti. Bunun üzerine Bakanlık harekete geçerek yüzde 50 artırımlı nöbet

ücretinin ödenmesi için illere yazı gönderdi. Bakanlığın kurumlara gönderdiği yazı sonrası acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarının yüzde 50 artırımlı nöbet ücreti almalarının önündeki engel kalkmış oldu.

#### DURMUŞ: UYGULAMANIN ÖNÜNDEKİ TÜM ENGELLER KALKTI

Sağlık Bakanlığı tarafından yüzde 50 artırımlı nöbet ücretinin sahaya yansıtılma kararını değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Danıştay, açtığımız davada bizi haklı bularak acile hizmet veren röntgen ve

laboratuvar çalışanlarına yüzde 50 artırımlı nöbet ücreti ödenmesine karar vermişti. Ancak Danıştay'ın kararına rağmen sahada uygulama noktasında sorunlar yaşandı. Sağlık Bakanlığı tarafından 81 ile gönderilen yazı sonrası uygulamanın önündeki tüm engeller ortadan kalkmış oldu. İlgililere, duyarlılıkları için teşekkür ediyoruz. Acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanları artık emeğinin karşılığını alabilecek. Bu kazanım başta sağlık çalışanı arkadaşlarımız olmak üzere herkese hayırlı olsun" ifadelerini kullandı.

# Sağlık Bakanlığı Ekim Ayı 2019 KİK Toplantısı Yapıldı



Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Ekim 2019 Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantısı, Sağlık Bakanlığı'nda yapıldı.

Toplantıya Sağlık-Sen adına Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural katılırken, Bakanlık adına Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu ve ilgili bürokratlar katıldı

KİK toplantısında, özellik arz eden birimlere hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların yüzde 50 artırımlı nöbet ücreti alabileceğine dair Danıştay kararı hakkında taşra teşkilatının bilgilendirilmesi üzerinde duruldu. Bunun yanında sağlık çalışanlarının 0-6 yaş grubundaki çocukları için

kurumlarında kreş açılması konusu ele alındı.

Toplantıda eşi, çocuğu, bakıma muhtaç annesi, babası ve kardeşleri hastanede yatarak tedavi gören çalışanlar için 10 günlük mazeret izinlerini kullanmalarında kolaylık sağlanması da gündeme geldi.

Toplantıda ayrıca aile hekimlerinin uzmanlık eğitimlerinin ilerleyen tarihlerde de devam etmesi, il içi yer değişikliği kuralarının düzenli olarak yapılması ve aynı birimde çalışanların nöbet sayılarının dengeli dağıtılması konuları da değerlendirildi.



## Sağlık Çalışanlarına Şiddet Durmadı

### Aydın Söke'de 2 Sağlık Çalışanı Darp Edildi

Aydın'ın Söke ilçesindeki Fehime Faik Kocagöz Devlet Hastanesinde yakınlarına pansuman yapılmadığını iddia eden 5 kişi, sağlık çalışanları Harun Baş ve Yahya Ağca'yı darp etti. Hastanenin acil servis bölümüne gelen kişiler, sağlık çalışanları ile tartışmaya başladı. Gruptakiler bunun üzerine söz konusu memurları darp etti. Şiddete maruz kalan sağlıkçılar zanlılardan şikayetçi oldu. Olayın ardından güvenlik güçlerince yakalanan 5 kişi, ifadeleri alınmak üzere karakola götürüldü.

### Sağlık Raporu Vermeyen Doktora Darp

İzmir'in Gazimir Aktepe Mahallesi'ndeki 6 No'lu Aile Sağlığı Merkezine sağlık raporu almak amacıyla gelen bir kişi, kayıtlı bulunduğu aile merkezine başvuru yapması üzerine Doktor Ali Erhan Kiriş'e hakaret ederek fiziki şiddette bulundu.

### Doktor ve Sekretere Saldırdı, Serbest Bırakıldı

Tarsus Devlet Hastanesinde görevli Dr. Alper Cansever ve sekreteri H.Ç. hasta muayene ettikleri sırada odaya izinsiz giren kişi tarafından darp edildi. Olayın güvenlik güçlerine intikal etmesi sonucu yakalanan zanlı alınan ifadenin ardından serbest bırakıldı.





## BU FERYADI DUYUN VE ÇÖZÜN

m.farukdogan@sagliksen.org.tr

Mahmut Faruk DOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Özel gün mesajları ile sosyal medyada, televizyonlarda, radyoda dahası hayatın her alanında sıkça karşılaşıyoruz. Yetkili, yetkisiz, vatandaş, anneler, babalar, kısacası herkes bir şeyler yazar, bir şeyler paylaşır bu özel günlerde. Özellikle de toplumun bir gerçeği olan, herkesin hassasiyet ile eğilir gibi gözüktüğü, Down Sendromu Günü, Uluslararası Engelliler Günü, Engelliler Haftası gibi günlerde fazlaca görürüz bu mesajları. Ama gel gelelim gerçek hayat bu haftalardaki mesajlarla hiçbir şekilde örtüşmüyor. Bürokratik engeller bir dağ gibi çıkıyor bu bireylerin karşısına. Aileleri çaresiz bırakıyor.

Bir sağlık çalışanının feryadını paylaşacağım sizinle. Belki duyulur sesi, belki özel günlerde bol bol mesaj paylaşan idareciler gerçekler ile yüzleşir.

Engelli çocuğumun olması bu dünyada bana Allah'ın verdiği bir ceza mı?

Bundan 2 yıl öncesinde doğduğunda ne olduğunu anlamadığım, dünyaya geldiğinde ağlamayan bir evladım oldu. Doğmasını dört gözle beklediğim, bir aksilik olmasın diye eşimin hamileliğinden beri üstüne titredim, en iyi bildiğim doktora emanet ettiğim eşimin doğumundan sonra dünyaya ağlamadan gelen, kulakları farklı, gözleri farklı bir bebeğim oldu. Ne olduğunu anlamak için farklı doktorlara götürdükten sonra bir doktorun "bu çocuk down sendromlu ama kesin tanı için kromozom analizi yaptırmamız gerekli" demesinden sonra dünyanın başıma yıkıldığı, doğduğunda oğlumun ağlamadığı yerine benim ağlamaya başladığım günlerin olduğu bir dönem.

Sonra bende ağlamaktan vazgeçtim ve oğlumun iyiliği, sağlığı ve en iyi şekilde yetiştirebilmek için gereken her şeyi yapmaya karar verdim. Peki, ne yapmalıydım? İlk önce heyet raporu almalı mıyım özel rehabilitasyon merkezlerine götürebilmek için. Sağlık çalışanı olmam sebebiyle bu konu hakkında daha çabuk bilgiler edindiğimi düşündüm ve çocuğumu iki aylıkken heyet raporuna götürdüm, götürdüm ama hayatımda karşıma çıkacak ilk şokla karşılaşacakmışım meğer. Heyetteki doktorlardan bir tanesinin "çocuğu neden getirdin? Araba mı almak istiyorsun?" sorusuyla ilk şokumu yaşadım, oysaki ben çocuğum geri kalmasın diye erken tedaviye başlansın yapılması gerekenler yapılsın istiyordum ama olmadı tabi ki rapor uygun görülmedi "6 ay sonra kontrol". Neyse dedim yılmadan bıkmadan mücadeleye devam ettim meğerse bunların arkası kesilmeyecekmiş. Sonrasında heyet raporumuzu aldık özel eğitimde fizik tedavimizi aldık ve devam ediyoruz, tabi bu arada ağlamayan o çocuk yüzü hep güldü güldürdü ama hastalıkları hiç bitmedi.

Down sendromlu çocukların bağıışıklıkları düşük olduğu için hastalıklar yakamızı hiç bırakmadı öyle ki iki yaşına gelene kadar diğer çocukların sadece bir ateşlenmeyle atlattığı hastalıklardan üstelik hemşire anne sağlık memuru babasının tüm bildiklerini hastalanmaması için kullanan ve onlara yardım etmeye gayret eden tüm doktorlara ve diğer sağlık çalışanlarına rağmen 6 defa hastanede yattı, 2 yıl içinde 6 kez ve ortalama 5-6 gün. Eşimle ikimizde devlet memuruyuz ve 657 sayılı devlet memurları kanuna tabi olarak bir hastanede çalışıyoruz, oğlumun hastanede yattığı her dönemde amirlerimizle iletişimde olup gerekli evrakları tamamlayıp izinli olması için çaba harcadık. Peki, amirlerimiz ne yaptı dersiniz, söyleyeyim; her defasında rapor almalısınız, her seferinde izin vermemiz için raporda şunların bunların yazması da lazım, yok olmadı üç hekimden almanız lazım diyerek her seferinde talebimizi reddettiler. Üstelik çocuğun aynı kurumda yatmasına rağmen rapor almakta da zorlandık, reddedildik, raporu alsak da, başvursak da bir şeyler bahane edilerek geri çevrildik hep yıllık izinlerimizden kullanmak zorunda kaldık, yetmedi, yutma gücünü iki yaşına yaklaşıncaya kadar atlatamayan çocuğun yanında gece nöbeti tutup yorgun ve dikkatsiz bir şekilde çocuğun başında durmak zorunda bırakıldık. Ha dünyalar tatlısı down sendromlu Mehmet'in bir de abisi var Hakan, Mehmet'in hastanede yattığı dönemlerde bir de birimiz nöbete denk gelince yana yana onu emanet edecek yer aradık. Neden? Çünkü kurumumuz, kanunlarımızda hasta çocuğun annesine izin verme gibi bir maddenin açıkça belli etmemesini kullandı. İdare ettik, konuştuk, çözüm aradık, kanunlarımızı okuduk, bu konu hakkında bilgili kişilere sorduk, danıştık ama sonuç döndü dolaştı kanuna dayandı. Kanunları okuduk, danıştık dedim ya artık bir şeyler öğrendik; anne nöbetten ve fazla mesaiden muafım talep ettik, kanunda açıkça belirttiği için kabul gördü. Engelli çocuğu olan annelere izinde kolaylık sağlanmasını içeren kanunda bir madde daha gördük ve talep ettik, gerekli kolaylığın sağlanacağı söylenen bir yazı ile cevap aldık, rahatlamaya başladık, ümitlendik artık bir şeyleri öğrenmeye başlamıştık, nereye ne zaman gideceğimizi, ne zaman ne isteyeceğimizi öğrendik sandık ama fazla ümitlenmişiz, sağlanan kolaylık amirimizin ifadesiyle engelli çocuğum hastanede yattığında yıllık iznimizi kullanmaya müsaade etmemiş, peki şimdi size soruyorum o zaman engelli olmayan oğlum Hakan hasta olsa izin dahi kullanmamıza müsaade edilmeyecek demek değil midir bu? Yıkıldık ama pes edemedik Mehmet'i hayatımızdan çıkaramazdık, Hakan için Mehmet için her şeyden vazgeçmemeliydik, mücadele etmeliydik öyle de yapmaya çalışıyoruz ama iki

yıl gibi kısa bir sürede yaşadığımız olaylar, yöneticilerin tavırları kanunu yorumlamaları bizleri fiziksel ve psikolojik olarak yıprattı. Gün geçtikçe kanunları araştırmaya devam ettik ve gördük ki Mehmet'in raporundaki ÖKGV ( özel koşul gereksinimi vardır ) ifadesi onun %70 üzerinde engelli olduğunu gösteriyormuş yani, yine 657 ye göre yılda 10 gün mazeret izni hakkımız varmış, yine ümitlendik en son yatışında hemen müracaat ettik peki sonuç; yöneticimizin ifadesi ile "ilk önce yıllık iznini kullan sonra hastalanırsa o zaman değerlendiririz". Yine bir şok, yine bir olumsuz cevap, yine bir engel ama vazgeçmeyecektik durmayacaktık, bir üst makama yazı yazdık, cevap; personel dosyasında bulunan, üstelik bu rapora dayanarak mesai saatleri dışında çalışmamasını onayladığı, izin kolaylığını kabul ettiği heyet raporunu dosyadan bakma zahmetinde bulunmayıp dilekçene eklememişsin, eksik evrakla başvurmuşsun diyerek ve aynı kurumda çalışan ben babasının ilgili tarihte mazeret izni kullanmadığıma dair yazılarla tekrar başvurduğumda değerlendirileceğini yazmışlar aman ne kolaylık ne kolaylık, artık ikinci bir işim var "arzuhalci" dilekçe yazmadığım bir haftam yok maalesef, yoruldu artık beni gören duyan var mı? Zoruma giden bir şey var biliyor musunuz? Yazıda da okuduğunuz üzere hastane çalışmıyorum, yöneticilerimizde doktor, hani bir fabrikada çalışsam bu durumları patronum anlamasa da bende ona down sendromunun nasıl bir şey olduğunu anlatsam, durumumu ifade etsem beni anladığımı görsem sevinsem, anlamadığımı görsem anlasın diye gayret etsem ama üzülmesem. Çok üzülüyorum zoruma gidiyor eğitim hayatı boyunca down sendromunun ne zaman bulunduğundan, nasıl olduğundan, ne gibi hastalıklarla karşılaştığından tutunda çeşitlerinin neler olduğuna dair bilgiler verilen doktorlar, meslek hayatı boyunca hastası olarak karşılaşmış, bakımını yapmış hemşireler tarafından anlaşılmadığımı görmek çok zoruma gidiyor.

İki yıl gibi kısa bir süre ama önüme çıkan, çıkarılan engellere bakarsanız benim için çok uzun bir süre yazmakla bitmez, ağlamakla geçmez, dermansız bir zaman diliminden ibaret. Şimdi soruyorum yazımı okuyanlara engelli çocuğumdan dolayı cezalı mıyım? Cezalandırılmalı mıyım? Allah bana bu çocuğu nasip ederek bu dünyada bana bir ceza mı verdi ki yöneticilerimiz, amirlerimiz, doktorlarımız, resmi kurumlardaki memurlarımız bu durumu nasıl ağırlştırırız çabasında? Her yere ayrı ayrı dilekçeler yazıp hepsine de tek tek raporu eklemek mi gerek? TC kimlik numarası ile sistemde gözükmemesi gibi bir kolaylık yapılamaz mı? Gibi neler neler, lütfen bir yardım istiyorum, bir destek istiyorum kendim için değil engellilerimizin daha iyi koşullarda yetiştirilmesi için, topluma kazandırılması için, ülkenin onlardan da faydalanması için duyarlılık talep ediyorum. Lütfen destek olun, duyarlılık oluşturalım.

Allah'a emanet olun, saygılarımla...



# Performansa Dayalı Ek Ödeme Sistemi Masaya Yatırıldı



**Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından düzenlenen "Hastanelerde Performansa Dayalı Ek Ödeme Modeli Çalıştayı" Memur-Sen Genel Merkezi Basın Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.**

Çalıştayda konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, döner sermaye adaletsizliğinin en önemli sorunların başında geldiğinin altını çizerek, "Çürümüş bir döner sermaye sistemi ne yazık ki sağlık çalışanlarının emeğine ve alın terine karşılık veremiyor. Geldiğimiz bu noktada döner sermayeye büyük katkısı olan sağlık çalışanları bu

adaletsiz sistemden hiçbir şekilde payını alamamaktadır. Çok büyük haksızlık, hukuksuzluk ve hak kaybı hatta hak gaspının yanında çalışanların moral ve motivasyon düşüklüğü iş ve sosyal hayatına da yansıyor." dedi.

### "YAŞANILAN SORUNUN SON BULMASINI İSTİYORUZ"

Ek ödeme sorununu her platformda dile getirdiklerini kaydeden Durmuş, özellikle çalıştayında bu bağlamda önemli olduğunu dile getirdi. "Bu çalıştay ile sağlık çalışanlarının en çok mağduriyet yaşadığı sorun olan döner sermaye adaletsizliğini masaya yatırıyoruz." diyen Durmuş sözlerine şöyle devam etti: "Burada bu sorunu yaşayan arkadaşlarımız mağduriyetlerini dile getirerek çözüm önerilerini sunacak. Ek ödeme sistemine yeni bir model önerisi getirilerek yaşanan sorunun son bulmasını istiyoruz. Bunun için sahada çalışan ve

sorunla karşı karşıya gelen insanlarla yeni bir model önerisi getiriyoruz. Burada konuşulan bütün konular dikkate alınarak bir çözüm yolu ortaya koyacağız. Çünkü biz istişare ile sorunların üstesinden gelineceğine canı gönülden inanıyoruz."

Çalıştaya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan, SASAM Koordinatörü Mehmet Karataş, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Uzmanı Zeki Korkutata, Kamu İhale Kurulu (KİK) Üyesi Mehmet Atasever, Meslek Hastalıkları Hastanesi Başhekimisi Dr. Mevlüt Karataş, GATA Bakım Hizmetleri Müdürü Birgül Armutçu, Sağlık Bakanlığı Yardım Hizmetleri Genel Müdürlüğü Uzmanı Tayfun Arık, Ankara 2 No'lu Şube Başkan Yardımcısı Ali Karabuğa ve sağlık çalışanları katıldı.





### 3600 EK GÖSTERGE ÇALIŞMA BARIŞINI BOZMAMALI

yusufdural@saglikksen.org.tr

Yusuf DURAL / Genel Başkan Yardımcısı

24 Haziran cumhurbaşkanlığı seçimleri öncesinde 3600 ek gösterge artışı vaat edilmiş ve öğretmen, polis, hemşire ve din görevlilerini kapsadığı açıklanmıştı.

Açıklamada sözü edilen 3600 ek gösterge artışının, diğer hizmet alanlarındaki mesleklerde tüm çalışanları kapsarken; sağlık çalışanları için sadece hemşireleri kapsaması; çalışanlar arasında ayrımcılık olacağı gibi, iş barışını da bozacaktır.

Bugün ülkemizde sağlık hizmeti sunulan yüzlerce yerde; gecesini gündüzüne katarak, bin bir özveri ile görevini yapan istisnasız tüm sağlık lisansiyerlerinin 3600 ek gösterge hakından faydalanması gerekmektedir.

Ameliyathanelerden, yoğun bakım ünitelerine; temizlik hizmetlerinden, idari hizmetlere, radyoloji birimlerinden teknik ünitelere kadar

birbirini tamamlayan bir ekip çalışmasının istisnaları olmamalıdır. Sağlık hizmeti sunumunun bir ekip işi olduğu konusunda tüm ilgilileri farkındalığa davet ediyorum.

Sağlık hizmetlerinin koordine edilmesi ve sürdürülebilmesi için hekimden hemşire-ebeye, hizmetliden memura tüm çalışanların özveri çalıştığı, aynı ya da benzer risk ve tehlikelerin paydaşı oldukları göz ardı edilmemelidir.

Nasıl ki öğretmenlerimiz arasında, sınıf öğretmeni, branş öğretmeni, rehber öğretmeni; ya da tarih, Türkçe matematik öğretmeni olarak kategorize yapılmadıysa, benzer şekilde polisler ve din görevlileri için branş ayırımına gidilmediyse, sağlık çalışanlarında da ayrımcılığa gidilmemelidir. Bu anlayış hem meslekler arasında bir kıyas yapıldığı hem de aynı meslek grubu içerisinde istisnaların yer aldığı anlamı-

na gelir ki, 3600 ek gösterge artışından yararlanamayacak olan çalışanlarımızı iki kez üzer.

Sonuç olarak halihazırda sağlık lisansiyeri olan tüm sağlık çalışanlarının 3600 ek gösterge hakkından faydalanması; aralarında icra ve yeterlilik açısından hiçbir fark olmayan ebelein de, sağlık memurlarının da 3600 kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sağlık hizmetinde hemşire unvanında çalışanlara birçok görev düştüğü gibi diğer sağlık hizmetleri sınıfında çalışanların görevleri de sağlık hizmeti sunumunda önemlidir.

Büyük bir beklentinin olduğu 3600 ek göstergenin sadece hemşire unvanında çalışanlara getirilmesi büyük bir eksikliklerdir. Sağlık çalışanlarının gelecekte mağdur olmaması için artışın tüm sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarına uygulanması gerekmektedir.

3600 ek gösterge artışı vadinin, öğretmen, polis ve din görevlilerinin tamamını kapsadığı gibi, sağlık çalışanlarının da tamamını kapsamalı ve bu yanıştan bir an önce dönülmelidir.

## Döner Sermaye Sistemi Çözüm Önerilerimiz

2003 yılında hayata geçirilen performansa dayalı ek ödeme sisteminin ana kurgusu "daha çok çalışana daha çok ücret verme" esasına göre dizayn edilmiştir. İlk zamanlar bu kurgu sağlıkta dönüşümün sihirli değneği olmuş ve her dokunduğu yerde düzeltici bir etki oluşturmuştur.

Ancak 17 yıldır devam eden sistem, düzeltici ve motive edici etkisini kaybetmiştir. Yapılan revizyonlar; paranın bir çalışanın cebinden alınıp diğer çalışanın

cebine koymaktan öteye gidememiştir.

Sonuç olarak; yapılan geçici çözümler çalışanların ihtiyaç ve beklentilerini karşılamakta yetersiz kaldığı gibi sağlık sisteminin regülasyonu içinde güncelliğini yitirmiştir. Amacı olmayan bir sistem haline gelmiştir.

Herkesin ortak beklentisi teşvik edici, adil ve adaletli bir performans sisteminin inşa edilmesidir. Biz teşvik edici, adil ve adaletli bir performans sisteminin inşa edilebileceğine inanıyoruz. 2003 yılında sıfır

tecrübe ile ortaya konulan model, zamanında ve doğru şekilde revize edilebilseydi bugün sistem tıkanmamış olurdu. Bundan sonra yapılacak olan düzenleme yeni tartışmalara kapı aralamamalıdır. Herkesin kabul edebileceği, mesleki itibarı zedelemeyecek, mesleki memnuniyeti arttıracak bir sistem tesis edilmelidir

Bu kapsamda sendikamız tarafından performansa dayalı ek ödeme sistemine yönelik yapılan çalıştay sonrası ortaya konulan çözüm önerilerinden bir kısmı aşağıda yer almaktadır.

#### Çözüm Önerileri:

##### 1. Döner Sermaye Ödemeleri Genel Bütçeden Yapılmalı

Öncelikli olarak döner sermaye adı altında yapılan tüm personel ödemeleri genel bütçeden yapılmalıdır. Çünkü her hastanenin geliri birbirinden farklılık göstermektedir. Döner sermaye ödemelerinin hastane bütçesinden yapılması hastaneler arası ücret farklarının oluşmasına dolayısı ile ücret adaletsizliğine sebep olmaktadır.

##### 2. Döner Sermaye Sabit Ek Ödemelerden Vergi Alınmamalıdır

Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatı personeli 375 sayılı KHK kapsamında olmadığından ve sabit ek ödemeler 209 Sayılı Kanun kapsamında yapıldığından gelir ve damga vergisine tâbi tutulmaktadır. Ancak başka kurumlarda sabit ek ödemeler gelir vergisine tabi tutulmamaktadır. Bu yüzden kurumlar arası eşitlik ilkesi bağlamında döner sermaye sabit ek ödemelerinden vergi kesintisi yapılmamalıdır.

##### 3. Yeni Ek Ödeme Uygulamasında Hekim Dışı Sağ-

##### lık Personeli İçin Dikkate Alınması Gereken Hususlar

Benzer illerde, hastanelerde ve birimlerde çalışanlar arasında dengeli ve hakkaniyetli bir ek ödeme ücretinin belirlenmesi sağlanmalıdır.

Yeni sistem sağlık çalışanlarının alacağı ek ödemelerin öngörülebilir olmasını sağlamalıdır.

Herşeyden önce bunun için objektif ve kabul edilebilir kriterler belirlenmelidir.

Bu kriterler belirlenirken çalışılan ilin sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi, çalışılan hastanenin sınıfı, çalışılan birim özellikleri, kişilerin eğitimi ve çalışılan birimin PDC doluluk oranı gibi kriterler dikkate alınmalıdır. Bu önerilen kriterlerden çalışılan birim özellikleri mevcut sistemin içerisinde yer almaktadır. Ancak özellikli birimler şimdiki kadar hep tartışma konusu olmuştur. Çünkü özellikli birim olarak tanımlanan birimlerin neden özellikli birim olarak tanımlandığının cevabı şimdiki kadar verilememiştir. Dolayısıyla bundan sonra yapılacak olan düzenlemeler objektif kriterlere göre belirlenmelidir. Yeni tartışma konularına zemin oluşturulmamalıdır.

Sağlık çalışanlarına ödenecek olan ücretin genel bütçeden ve sabit olarak verilmesi gerektiğini savunuyoruz.

Böylece benzer illerde, hastanelerde ve birimlerde çalışanlar arasında dengeli ve hakkaniyetli bir ödeme ücretinin belirlenmesine olanak sağlanmış olur düşüncesindeyiz.

4. Hekimler içinde durum farklı değil. Benzer adaletsizlikler hekimler arasında da mevcut. Döner sermaye sistemi hekimlerin almış oldukları ücretler arasında da çok büyük farklılıklara sebep olmuştur. Öyle ki aynı puanı üreten hekimler, farklı hastanede oldukları için birbirinden çok farklı ücret alır duruma gelmiştir.

Sistem hekimlerin uzmanlık tercihlerini belirlemede etkin duruma gelmiştir.

Hekimler adına sistem motive ve teşvik edici özelliğini yitirmiştir.

Ayrıca sistem kamuda görev yapan hekimlerin ücretlerinin her geçen gün erimesine ve dolayısı ile hekimlerin özel sektöre yönelmesine sebep olmuştur.

# Sağlık-Sen'in 6 Şubesinde Yeni Dönem



BİTLİS

Bitlis Şubesi'nin 3. Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanı Mehmet Baki Kaya, delegeler tarafından yeniden şube başkanı seçildi. Genel kurula Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan katıldı.

Bitlis Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Mehmet Baki Kaya, Şube Sekreteri Mahmut Tokel, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Saffet Duruer, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Kerem Kılıvan, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Fatih Kurt, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüseyin Saldanlı, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Nevzat Işıkgör.



İSTANBUL 5 NO'LU

Yeni kurulan Sağlık-Sen İstanbul 5 No'lu (112) Şube Başkanlığı'nın 1. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Tek listeyle gidilen seçimde Şemsettin Göktürk şube başkanı seçildi. Genel kurula Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Mahmut Faruk Doğan katıldı.

Sağlık-Sen İstanbul 5 No'lu Şube Başkanlığı'nın yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Şemsettin Göktürk, Şube Sekreteri Osman Gündoğan, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Umut Koyunsatan, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mustafa Kurtoğlu, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Bilal Başibüyük, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Nureddin Çelik, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Selçuk İdrisoğlu



KARAMAN

Sağlık-Sen Karaman Şubesi'nin 3. Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanı Beytullah Bayır güven tazeledi. Genel kurula Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan katıldı.

Karaman Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Beytullah Bayır, Şube Sekreteri Mesut Etik, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Acaruygun, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehmet Güvener, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ahmet Hakan Şenel, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehmet Çelebi, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ayşe Gezgin



KIRŞEHİR

Sağlık-Sen Kirsehir Şubesi 1. Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleştirdi. Tek aday olan Yasin Yücesan şube başkanı seçildi. Genel kurula Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Mahmut Faruk Doğan katıldı.

Kirsehir Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Yasin Yücesan, Şube Sekreteri İlky Tekin, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Erdal Sevimli, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Alper Uzun, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Recep Kadir Turpçu, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Menderes Gönç, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Murat Sargı



KİLİS

Sağlık-Sen Kilis Şubesi'nin 1. Olağan Genel Kurulu gerçekleşti. Tek aday olan İmam Hüseyin Özcan şube başkanı seçildi. Genel kurula Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan katıldı.

Kilis Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı İmam Hüseyin Özcan, Şube Sekreteri Mehmet Tatlıcı, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehmet Aslan, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ahmet Güler, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Suat Sarıgöz, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Hüseyin Hilmi Huyluoğlu, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Havva Yüksek.



KONYA ÜNİVERSİTELER

Sağlık-Sen Konya Üniversite Şubesi'nin 2. Olağan Genel Kurulu yapıldı. Şube Başkanı Mithat Şafak güven tazeledi. Genel kurula Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan katıldı.

Sağlık-Sen Konya Üniversite Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Mithat Şafak, Şube Sekreteri Adem Akgül, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Şerife Küreççi, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Hakan Fırtına, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ebubekir Eken, Mevzuattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Erhan Er, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Aslan Karadeniz.



## ELEŞTİRİ AHLAKI VE SENDİKAL SORUMLULUĞUMUZ

a.azizaslan@saglikksen.org.tr

Abdülaziz ASLAN / Genel Başkan Yardımcısı

Günümüzde Siyasal toplumsal olayları çalışma hayatı zemininde doğru değerlendirme konusunda en önemli engel soruna taraf doğru değerlendirme yapmaktan uzaklaştıran ideolojik körlüktür.

Öncelikle şunu belirlemek gerekir ki, eleştiri sağlıklı bir düşünce sisteminin gelişmesinde son derece önemlidir. Ancak eleştirinin doğru bilgiye dayanması, tutarlı, samimi ve ahlaki olması, eleştirinin gücünü ve etkisini artıracaktır. Doğal olmayan bir grubun sadece kendi anlayışını, yöntemini, düşüncesini zorla kabul ettirme eğilimidir. Faşizmin eşiği de burasıdır zaten. Faşizmin dili kendisinden farklı düşüneni tanımlarken kullandığı satılmış, işbirlikçi gibi ayrıştırıcı, ötekileştirici ve tahammülsüz cümlelerdir.

Sendikal mücadele de sorgulayan, analiz eden, sorumluluk alan, itiraz eden ve hayır diyebilen bir mücadele için meşveret, diyalog, istişare, yapıcı eleştiri, uyarı ikaz ve Nesihat kültürlerini artırmak eksiklerimizi tamamlamak için son derece önemlidir.

Bir şeyi eleştirmek karşı olmak doğaldır doğal olmayan eleştiri sırasında hak ve adaleti gözden kaçırarak davranmaktır. Sorunun tarafı olan kendi eleştirisini yapamadığı için zaafını ve olaylardaki rolünü da göremez. Bundan dolayı olayın içinde yer alıp alternatif eleştirel kaynaklardan yararlanma yan kimselerin doğ-

ru değerlendirme yapmalarına imkân yoktur. Böylece bu kişi veya kişiler ötekine karşı hoşgörüsüz bir kişilik geliştirir ve dışarıdakilerini devamlı suçlu görmeye dönük bir psikolojik yapıya sahip olurlar.

Sendikacılığı ideolojik ve siyasi partilerin güdümünde görerek açmaza düşenler sağlık çalışanları tarafından yetkileri ile beraber itibarlarını da kaybettiler ve kaybetmeye devam etmektedirler Hamasetle, slogan atmakla, klipler, yandaşlar oluşturmakla çalışanlar adına emek mücadelesi veremezler.

Sendikal mücadele zemininde geçmişlerinde kamu çalışanları adına hiç bir kazanımın altında imzası olmayanlar başkalarına iftira atarak yalan yanlış beyanlarla var olmaya çalışanlar kazanımların adresi olan, sosyal, özlük ve ekonomik kazanımlarla sağlık çalışanlarının umudu haline gelen sağlık sen karşısında erimek, küçülmek ve yok olmaya mahkûmdurlar.

Kamu sendikacılığını mayıs ayı üye sayılarına sıkıştırarak hedeflerine ulaşmak için geçmişlerinde yetkiyi alalım diyerek yetkililerin araba bagajlarında taşıdıkları formlarla himmetle büyümeyi zannedenler sağlık çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunamaz, onların yaşam standartları için mücadele edemezler.

İnsanın eleştirel ve sağlıklı düşünmesinin önündeki en büyük engeller kategorileştirme

ve seçmeci yaklaşımdır. Seçmecilikse olayların içinden kendi görüşüne uygun olanı seçmekle sonuçlanır. bu durumda önemli olan olgu değil sizin zihinsel tutumunuz olur. Kategorik ve seçmeci bir zihin yapısıyla çalışan haklarını okuyanların başarılı olması mümkün değildir.

sendikal

Mücadele zemininde kaybettikleri üye ve itibarlarını Sarı sendika, iktidar sen, Arka bahçe gibi tutarsız ve seviyesiz söylemlerle sağlık sen 'e saldırarak tamir etmeye çalışanların Gündemlerinde sağlık çalışanlarının haklı taleplerini yasal mevzuat içinde yeri olan toplu sözleşme, KPDK, KİK meclis komisyonları ve hukuk mücadelesinde hiçbir zaman kararlılık ve samimiyetleri olmamıştır.

Sendikalar sivil toplum kuruluşları meslek odaları ve dernekler bütün enerjilerini sadece eleştirilerin anlamsızlığı üzerinde inşa etmeli; eleştiriye, sorgulamaya açık olmalı kendi düşünce sistematığını ve görüşlerini sürekli sorgulamalı, çünkü eleştirinin etkili olabilmesi için doğru bilgiye dayanması samimi ve ahlaki olması gerekiyor. Şahıslara, guruplara, kliklere değil, bütün çalışanlara eşit mesafede, herkesin kendini değerli hissettiği, öncelikli işi sağlık olan, sağlık emekçilerinin sorunlarına eğilen, sağlığa katkı sunan, sadece eleştiren değil, aynı zamanda üreten bir sendikal anlayışla;

Gücünü ve meşruiyetini medeniyet değerlerinden ve üyelerinden alan sağlık sen üye sayıları ile yetkiyi de ehil gördüğü samimi, ahlaki ve emin ellere teslim etmiştir selam ve dua ile

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Dolayısıyla Açıklama Yapan Sağlık-Sen:

# "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Yük Değildir"

20. yüzyılda yaşanan iki büyük dünya savaşının ardından Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu'nca deklare edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, aradan 71 yıl geçmesine rağmen bugün de bireylerin siyasal otoriteler karşısındaki referans metni olma özelliğini korumaktadır.

İnsanın, insan olmasından kaynaklı hak ve özgürlüklerinin sıralandığı Beyanname, ne yazık ki o günden bugüne, dünyanın en fazla çiğnenen evrensel metni olma özelliğine de sahiptir.

Gerek Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi gerekse o tarihlerde barış ve insan hakları temelli peş peşe kurulan uluslararası teşkilatlar, bireylerin hak ve özgürlüklerini koruma hususunda, kayda değer ilerleme sağlayamamışlardır.

Buna karşın, insan hakları bilincinin küresel ölçekte oluşmasına ciddi anlamda katkı sunmuşlardır. Ne yazık ki oluşan bu bilinç, siyasal otoritelerin hak, hukuk ve özgürlük temelli dönüşümünü sağlayamamıştır.

Dönüşüm sağlanması bir yana, özellikle modern insan hakları felsefesinin olduğu coğrafyalarda yer alan devletler, kabul gören insan hakları sözleşmelerini ve bu amaçla kurulan teşkilatları açıktan yük olarak görmeye başlamışlardır.

Bu yaklaşımlarını, kendilerinden görmediği insanlar ve kültürler karşısında politik bir tavra dönüştürmekte ise sakinca görmedikleri ortadadır. 2019 Nobel Barış Ödülü'nün, insanlık suçu işleyen bir şahsı yere göge

siğdiramayan yazara verilmiş olması, bunun en güncel kanıtıdır. Yine, Suriye'de sekiz yıldan beri akan kanı durdurmak için bir adım atmamış olmamaları bir yana, göçmenler özelindeki tutum ve yaklaşımları ise bu durumun yürek yakıcı bir başka kanıtıdır.

Dünyanın geri kalan coğrafyalarında da insan hakları tablosunun durumu ortadadır. Buna Türkiye de dahildir.

Sonuç olarak, küresel güç savaşlarının sınır tanımadığı günümüz dünyasında devletler açıkça insan hak ve

hürriyetlerine "lüks" olarak yaklaşmaktadırlar. Üstelik bu yaklaşım, her geçen gün kitleler nezdinde kabul görmekte, "öteki"ni düşman veya hain olarak etiketleyenler daha fazla politik itibar görmekteyiz. Bu gidişatı hayra yormak mümkün değildir. Dünyanın çivisinin daha fazla çıkmasına engel olmak için Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'nin uygulamalarda ve politik yaklaşımlarda merkeze alınması insanlık için bir zorunluluktur. Aksi taktirde Beyanname'nin bir süre sonra ruhu gibi metni de hatırlanmayacaktır.



## Sağlık-Sen'den Ebe ve Hemşireler Konferansı



### Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından ebe ve hemşirelerin sorunlarının ele alındığı arama konferansı yapıldı.

Memur-Sen Genel Merkezi Basın Toplantı Salonunda yapılan arama konferansının başlığı "Sağlık Çalışmalarının Görev Tanımlarının Belirsizliği ve Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri 1: Ebe ve Hemşireler" oldu.

Arama konferansında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, başta sağlık çalışanları olmak üzere ebe ve hemşirelerin sorunlarını gündemde tutarak çözüm arayışında olduklarını belirtti. Sosyal medyada da bu minvalde adımlar attıklarını sözlerine ekleyen Semih

Durmuş, "Ebe ve hemşire arkadaşlarımız sağlık hizmetinde önemli bir yükü çekmelerine rağmen aynı seviye de değer görmüyor. Ebelemizin ve hemşirelerimizin hem özelde hem de genelde itibarlarının artması için çalışmalar yapacağız. Sağlık çalışanlarına yönelik toplumda oluşturulmaya çalışılan olumsuz algıları yıkamamız lazım. Her ne kadar haklı olsak da oluşan olumsuz algı bizlere zarar vermektedir. Toplumda bu yönde oluşan algıları da değiştirmemiz gerekiyor. Arkadaşlarımızın ebe ve hemşirelerimizin sorunlarının tespitinde önemli adımların atılmasına vesile olacağını düşünüyö-

rum ve toplantının hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi.

Ebe ve hemşirelerin sahadaki sorunları dile getirdiği ve sorunların çözümlerinin konuşulduğu arama konferansının moderatörlüğünü SASAM Bilim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydin yaptı.

Genel Başkan Semih Durmuş yanı sıra toplantıya Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan, Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk, Ankara Bakanlık Şube Başkanı Tahir Eren, SASAM Koordinatörü Mehmet Karataş, SASAM Bilim Kurulu Üyeleri Necdet Ünüvar, Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydin, Tayfun Arık ve ebe ve hemşireler katıldı.

## Bakan Selçuk'tan Memur Sen'e Ziyaret



### Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Genel Sekreter ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Memur-Sen'e bağlı diğer sendika genel başkanlarının da katıldığı görüşmede Memur-Sen'in talepleri bir kez daha Bakan Selçuk'a iletildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bakan Selçuk'a çalışma hayatı ve kamu görevlilerinin sıkıntı ve talepleri hakkında bilgi verdi.

Toplantıda; sözleşmelilerin kadroya geçiş talebi, Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının (YHS) Genel İdare Hizmetler Sınıfı'na (GIH) geçiş beklentisi, 4/C'den

4/B'ye geçen çalışanların sorunları, 3600 Ek Gösterge konusundaki vaat ve beklentiler, gelir vergisi ve 4688 sayılı Kanuna dair değişim talepleri de görüşüldü.

Memur-Sen'in çalışmalarını önemli bulduklarının altını çizen Bakan Selçuk, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında gerçekleştirdikleri programlarla Memur-Sen'in

emek dünyasında önemli bir işlev üstlendiğini ifade etti.

Yalçın, ziyaretinden ötürü Bakan Selçuk'a ve heyetine teşekkürlerini iletirken, Bakan Selçuk da kabullerinden ötürü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın şahsında tüm Memur-Sen ailesine müteşekkir olduklarını belirtti.

# İl Divan To



**AFYONKARAHİSAR**

İl Divan Toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının farklı istihdam modelleri ile karşı karşıya kaldığını belirterek, "Farklı istihdam modellerinin uygulanması, sağlık çalışanlarını olumsuz etkilemekte, çalışma barışını bozmaktadır" dedi.

Şube Başkanı Abdulkadir Hız ise sağlık çalışanları için mücadele etmekten gurur duyduklarını ifade etti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural'da katıldı.



**ANTALYA**

Katıldığı il divan toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının yoğun iş yükü nedeniyle aile yapısının bozulduğunu ifade ederek "4 ebebinin yapması gereken işi bu gün 1 ebe yapıyor ve istihdam açığı her geçen gün büyüyor" dedi.

Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk ise "Yoğun stres altında görev yapan sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonu iş yükü nedeniyle düşük" diye konuştu.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



**AYDIN**

İl Divan Toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Şiddet olaylarının engellenmesi için bizde üzerimize düşeni yapmaya, diyalog kültürünü ve sağduyuyu zihinlere yerleştirmeye hazırız. Yetkililer şiddet olaylarının önlenmesi için artık üzerine düşeni yapmalı caydırıcı önlemler almalı" ifadelerini kullandı.

Sahanın nabzını tuttıklarını söyleyen Şube Başkanı Abdülbaki Karaer ise "Bizler sağlık çalışanları arkadaşlarımızın yüzlerinin gülmesi için ter akıtıyoruz" dedi.

Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural'da katıldı.



**BALIKESİR**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Balıkesir Şubesi'nin İl Divan toplantısında sağlık çalışanlarını mağdur eden döner sermaye sisteminin adaletli bir şekilde işlemesi gerektiğini belirtti.

Şube Başkanı Nihat Erzi ise illerinde yaşanan şiddet olaylarına değinerek "Şiddetin önlenmesi için daha caydırıcı önlemlerin alınması hayati önem taşımaktadır" dedi.

İl Divan toplantısına Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Yusuf Dural'da katıldı.



**BARTIN**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, İl Divan toplantısında yaptığı konuşmada, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının alın terinin hakkını savunmak en büyük vazifemiz" dedi.

Sağlık-Sen teşkilatının örnek sendikacılık yaptığını belirten Şube Başkanı Naci Durmuş, sendikacılığın sivil toplum örgütleri arasında en güçlü temsilcilik olduğunu söyledi.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan'da katıldı.



**BİLECİK**

Toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanlığı tarafından 17 bin 689 personel alımının tek seferde yapılması gerektiğinin altını çizerek, "Tek seferde alım için şartlar zorlanarak gerekli adımlar atılmalı, beklentiler karşılıksız bırakılmamalıdır" diye konuştu.

Şube Başkanı Süleyman Akyıldız ise sağlık çalışanlarının menfaatlerine hizmet ettiklerine vurgu yaparak çalışanların beklentilerini sıraladı.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan'da katıldı.

# toplantıları



DİYARBAKIR

İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, şiddetin sağlık çalışanları için en büyük sorunlardan biri olduğunu belirterek, "Şiddeti önleyecek tedbirler alınmalı. Bu konuda Sağlık-Sen olarak her alanda mücadele veriyoruz" dedi.

Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu'da çalışanların sahada birçok olumsuzlukla karşılaştığını belirterek "Bu sorunlar çalışma barışını bozuyor" şeklinde konuştu.

Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan'da katıldı.



GAZİANTEP

İl Divan toplantısına katılan Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan, sağlık çalışanlarının sorunları ve çözüm yolları hakkında bilgi verdi.

Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, sahanın sorunları için en iyi şekilde mücadele ettiklerini ifade ederek, "Teşkilatımızla gazi şehrimizde sağlık çalışanımızın yanında olmaya gayret ediyoruz" diye konuştu.



HATAY

İl Divan Toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, hak mücadelesi verirken adaleti ve adaletli olanı talep ettiklerini belirterek "Sağlık çalışanlarının hak ve çıkarları için kararlılıkla mücadele ediyoruz" dedi.

Şube Başkanı Feleytun Fatih Göncü ise Hatay'da sağlık çalışanlarının yoğun iş yükü nedeniyle nöbet sayılarının arttığını belirtti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



İSTANBUL 1 NO'LU

Toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, adaleti ve istişareyi önemseyerek sorunların üzerine gittiklerini vurgulayarak, "Aldatmamak bizim en önemli değerimizdir" şeklinde konuştu.

Şube Başkanı Zafer Caner'de, "Sorunların çözümü için gece gündüz demeden çalışıyoruz" dedi.

Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan'da katıldı.



İZMİR 1 NO'LU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, toplantıda döner sermaye sisteminden artık hiç kimsenin memnun olmadığını belirterek, Türkiye genelinde döner sermaye sisteminde uygulama birliğinin sağlanması gerektiğini söyledi.

Şube Başkanı Özgür Yıldırım ise toplantıda yaptığı konuşmada özellikle İzmir'de hemşire ve yardımcı sağlık personeli eksiği bulunduğunu ifade etti

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'da katıldı.



KARS

Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan toplantıda yaptığı konuşmada "Bizler çalışanların sorunlarının çözümünü kendimize hedef koymuşuz, bu uğurda sonuç alınca kadar mücadele etmekten asla vazgeçmeyeceğiz" dedi.

Şube Başkanı Muharrem Koskalan ise Sağlık-Sen'in kazanımların adresi olduğunu ve teşkilatın bu kazanımlarında önemli rol oynadığını söyledi.

## İl Divan Toplantıları



**KAYSERİ**

Toplantıda teşkilat mensuplarına hitap eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için ter akıttıklarının altını çizerek, "Sizler olduğunuz sürece sorunların çözüleceğine inancımız tamdır" dedi.

Şube Başkanı Hakan Keser ise sahada sağlık çalışanlarıyla omuz omuza çalıştıklarını belirterek, "İstişare ederek yaptığımız her çalışmada daha çok güçleniyoruz" ifadelerini kullandı.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural'da katıldı.



**KOCAELİ**

İl Divan Toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, kamu çalışanları arasında en çok mağduriyeti sağlık çalışanlarının yaşadığını belirterek "Sağlık çalışanlarının hakları gasp edilmemeli, mesleki saygınlığı korunmalı ve çalışma barışı sağlanmalı" dedi.

Şube Başkanı Erdal Yıldırım ise sendikal mücadelelerini Kocaeli'de bilinen basit yöntemler dışında, ezber bozan ve akılcı çözümler üreten ilkelerle sürdürdüklerini ifade etti.

Toplantıya Genel Sekreter Durali Bakı'da katıldı.



**MERSİN**

Toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık hizmetinde yaşanan istihdam eksikliğine dikkat çekerek, "Çalışma süresinin uzunluğu ve iş yoğunluğu sağlık çalışanlarının aile birliğini bozmaktadır" dedi.

Şube Başkanı Hasan Özer'de yaptığı konuşmada, üyelerin mutluluğu için yoğun çaba sarf ettiklerini belirtti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



**NIĞDE**

İl Divan Toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş döner sermaye yönetmeliğinin adaletli şekilde yeniden inşa edilmesi gerektiğini belirterek, "Sendika olarak en önemli sorunumuz ve mutlaka çözülmesi gereken sorunumuz döner sermaye adaletsizliğidir" ifadelerini kullandı.

Şube Başkanı Ebuzer Doğan ise sağlık çalışanların çözülmesini beklediği acil sorunların başında döner sermaye sisteminin geldiğini belirtti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



**SAKARYA**

İl Divan toplantısına katılan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Bakı, Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlara dikkat çekerek, "Toplu Sözleşme masasında taleplerimizin karşılık bulmadığı bir sözleşmeyi asla imzalamayacağız dedik ve imzalamadık. Sağlık-Sen olarak ilkeli duruşumuzdan asla taviz vermedik" ifadelerini kullandı.

Şube Başkanı Abdullah Sönmez'de Sakarya'daki çalışanlarının sorunlarını gündeme getirerek, "İlimizde nüfus artışı oranı artarken sağlık çalışanı oranında artış olmaması sağlık çalışanlarının iş yükünü arttırmaktadır" dedi.



**SAMSUN**

Samsun Şubesi'nin gerçekleştirdiği İl Divan Toplantılarına Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural katıldı.

Toplantıda konuşan Şube Başkanı İlyas Biçer, sendikal mücadele olarak sorun odaklı değil çözüm odaklı hareket ettiklerini belirtti.



# Teşkilat Toplantıları



AĞRI

Teşkilat Buluşmasında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının mutluluğu için her alanda mücadele ettiklerini ifade ederek, "Biz sendikal mücadeleyi yaparken, bir yerlere bağlı ve bağımlı sendikacılık yapmıyoruz" dedi.

Buluşmaya Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



AMASYA

Teşkilat Toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarına değinerek sağlık çalışanlarının memnuniyetinin artırılması gerektiğini söyledi.

Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.



ANKARA 2 NO'LU

Sağlık-Sen Ankara 2 No'lu Şube'nin toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, "Sağlık-Sen olarak döner sermaye sistemiyle ilgili hazırladığımız taslağı Sağlık Bakanlığı'na ilettik. Sistemin daha adil hale gelmesi için çalışıyoruz" dedi.

Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Şemsettin Karadoğan'da katıldı.



ANKARA ÜNİVERSİTELER

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, teşkilat toplantısında yaptığı konuşmada, üniversite hastanelerinde çalışan sağlık çalışanlarının sorunlarının giderek arttığını belirterek, "Bu sorunların adil ve adaletli bir şekilde çözülmesi için üniversite hastanelerine yeni bir model oluşturulmalı" ifadelerini kullandı.



DENİZLİ

Sağlık-Sen Denizli Şubesinin düzenlediği teşkilat toplantısına katılan Genel Başkan Semih Durmuş, döner sermaye sisteminde ki adaletsizliğin çalışanlar lehine düzeltilmesi gerektiğini söyleyerek, "Doktor gibi performans üretmeyen bir sağlık çalışanının şuan döner sermayeden 10 yıllık kaybı 180 bin lira" dedi.

Yapılan toplantılara Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural da katıldı.



ISPARTA

Teşkilat toplantısına katılan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, teşkilat mensuplarının sorularını yanıtlayarak gündeme dair açıklamalarda bulundular.



KASTAMONU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, teşkilat toplantısında yaptığı konuşmada performans sisteminin değiştirilerek çalışanlar için adaletin sağlanması gerektiğini belirterek, "Sağlık çalışanlarının iş ve iç huzuru için, kuruluş felsefesinden tamamen sapmış olan performans aldatmacası son bulmalıdır" dedi.



KIRIKKALE

Düzenlenen teşkilat toplantısına Sağlık-Sen Genel Başkan Semih Durmuş katıldı. Toplantıda konuşan Durmuş, sağlık ve sosyal hizmet alanında yetkili sendika olduklarını belirterek, "10 yıldır yetkili sendika olarak birçok kazanıma imza attık. Güçlü teşkilatımızla birlikte daha nice kazanımlara imza atacağız" diye konuştu.

Toplantıya ayrıca Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural katıldı.



KIRŞEHİR

Şube tarafından düzenlenen teşkilat toplantısına Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan katıldı.



MUĞLA

Sağlık-Sen Muğla Şubesi'nin Teşkilat toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarına değindi. Çalışanlarının özellikle yoğun iş yükünden şikâyetçi olduğunu ifade eden Durmuş, istihdam sağlanarak yoğunluğun azaltılabileceğini belirtti.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'da katıldı.



UŞAK

Sağlık-Sen Uşak Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, döner sermaye sisteminde yaşanan adaletsizliğe değinerek, "Döner sermaye sisteminde yaşanan adaletsizliğin son bulmasını istiyoruz" diye konuştu.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Mahmut Faruk Doğan'da katıldı.



## İstanbul 112'ye Yapılan 7 Milyon Çağrının Yüzde 90'ı Asılsız

Hastalıklarına şifa arayanlara bir telefon uzaklıktaki İstanbul 112 Acil Çağrı Merkezi'ne yapılan yılda yaklaşık 7 milyon ihbarın yüzde 90'nını asılsız çağrılar oluşturuyor.

# Sağlık Bakanlığı'ndan Sözleşmeli Personeli Ataması

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, yaptığı yazılı açıklama ile 17 bin 689 sözleşmeli sağlık personeli alımı için sürecin başlatıldığını duyurdu. Aralık ayının son günlerinde 8 bin 845 sözleşmeli personelin ataması gerçekleştirildi. Geriye kalan atama için çalışmalar sürüyor.

Bakan Koca, açıklamada Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın müjdesini verdiği 17 bin 689 sözleşmeli sağlık personeli alımına dair kadro ihdasının onaylandığını duyurdu. Alımların hangi alanları kapsadığı ile ilgili bilgi de veren Bakan Koca, "7 bin 525'i hemşire, 2 bin 182'si ebe ve 6 bin 951'i sağlık teknisyeni/teknikeri olmak üzere,

psikolog, fizyoterapist, diyetisyen, sosyal çalışmacı, biyolog, odyolog, çocuk gelişimcisi, iş ve uğraş terapisti, dil ve konuşma terapisti, perfüzyonist ve sağlık fizikçisi unvanlarında toplam 17 bin 689 sözleşmeli pozisyona KPSS puanıyla atama yapacağız. Atamaların sağlık camiamıza hayırlı uğurlu olmasını diliyorum" ifadelerini kullandı.



# Şube Haberleri



ADİYAMAN

Sağlık-Sen Adıyaman Şubesi "8 Kasım Dünya Radyoloji Günü" nedeniyle; Radyoloji Birimlerinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek Dünya Radyoloji Günü'nü kutladı. Şube Başkanı Yasin Barutçu, Radyoloji çalışanlarının büyük özveri ile çalıştığını belirterek, "Radyoloji çalışanlarımızın bizlere gösterdikleri ilgi, nezaket ve güler yüzlerinden dolayı teşekkür ederim" dedi.



AMASYA

Sağlık-Sen Amasya Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısı Genel Başkan Semih Durmuş'un katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Recep Eliaçık, sendikal mücadeleyi her alanda sürdürdüklerini belirterek, "Sağlık-Sen ve Memur-Sen olarak erdemli sendikal mücadelemiz durmadan devam edecek" diye konuştu.



ANTALYA

Sağlık-Sen Antalya Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısına Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan katıldı. Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk yaptığı konuşmada, "Yoğun stres altında görev yapan sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonu yapılacak istihdam çalışmalarıyla artırılmalıdır" şeklinde konuştu.



AYDIN

Aydın İl Divan Toplantısı Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural'ın katılımıyla yapıldı. Toplantıda konuşan Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, "Bizler sağlık çalışanı arkadaşlarımızın yüzlerinin gülmesi için ter akıtıyoruz" dedi.



BALIKESİR

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Yusuf Dural Balıkesir İl Divan toplantısına katıldı. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Nihat Erzi, sahada karşılaştıkları en büyük sorunların şiddet ve adaletsiz döner sermaye sistemi olduğunu söyledi.



BİNGÖL

Sağlık-Sen Bingöl Şubesi, ilçe temsilciliklerini, hastane temsilcilerini ve üyelerini ziyaret etti. Şube Başkanı Bilal Arslan, üyeleri ile sık sık bir araya geldiklerini söyleyerek, "Bizler her koşulda üyelerimizin yanında olmaya gayret ediyoruz. Bingöl'ün en uzak noktasında olan üyemizin her koşulda yanında olmaya çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.



BURDUR

Sağlık-Sen Burdur Şubesi Yönetimi özel hazırlanan saatleri üyeleri ziyaret ederek hediye etti. Yapılan ziyaretlerde üyelerle sorunlarını ve taleplerini dinlediklerini söyleyen Şube Başkanı Mehmet Faruk Ozan, "Sorunların ve taleplerin çözümleri noktasında Sağlık-Sen olarak elimizden geleni yapıyoruz" ifadelerini kullandı.



ÇANAKKALE

22 Kasım Diş Hekimleri günü dolayısıyla Sağlık-Sen Çanakkale Şubesi, Çanakkale Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi çalışanları, bazı ilçelerde görev yapan diş hekimleri ve sağlık çalışanlarıyla bir araya geldi. Diş hekimlerinin yoğun çalışma temposu ile karşı karşıya kaldığını kaydeden Şube Başkanı Suat Özen, "22 Kasım, diş hekimlerinin sosyal ve ekonomik haklarını aldığı bir gün olsun" temennisinde bulundu.



ÇANKIRI

Sağlık-Sen Çankırı Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Çankırı Devlet Hastanesi'ne yeni atanan Opt. Dr. Arif Aslan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette Arif Aslan'la sağlık çalışanlarının sorunları üzerine istişare ettiklerini ifade eden Çankırı Şube Başkanı Tuna Dinç, Aslan'a yeni görevinde başarılar diledi.



ÇORUM

Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi, ABD Temsilciler Meclisi ile Fransa Senatosu ve Ulusal Meclisi'nin, Türkiye aleyhine almış oldukları kararlara ilişkin yaptığı değerlendirmede, "ABD Temsilciler Meclisi ile Fransa Senatosu ve Ulusal Meclisi'nin ülkemiz aleyhine almış olduğu kararları, şiddetle reddediyoruz" diyerek tepkisini gösterdi.



DİYARBAKIR

Sağlık-Sen Diyarbakır Şubesi tarafından Ankara Kızılcahamam'da düzenlenen teşkilat toplantısına Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan katıldı. Toplantıda konuşan Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu, sağlık çalışanlarının sorunlarının çalışma barışını bozduğunu belirtti.

Sağlık-Sen Düzce Şube Yönetimi, sağlık çalışanlarını kurumlarında ziyaret ederek üye çalışması yaptı. Ziyaretlerde konuşan Şube Başkanı Cihan Özal, her zaman sağlık çalışanlarının yanında oldukları belirterek "Sağlık-Sen olarak her zaman sahada çalışanlarımızın sorunlarını ve taleplerini dinleyerek yetkili makamlara iletiyoruz" diye konuştu.

DÜZCE



ELAZIĞ

Sağlık-Sen Elazığ Şubesi tarafından düzenlenen 'Güler Yüzlü Personel İle Mutlu Hasta' konulu eğitim konferansını Eğitimci- Yazar ve Sosyal Hizmet Uzmanı Refik Akten yaptı. Konferans hakkında konuşan Şube Başkanı Selçuk Kılıç, konferansın sağlık çalışanlarının hastane ortamında yaşadığı stresle baş edebilmesi adına önemli olduğunu ifade etti.

Sağlık-Sen Elazığ Üniversite Şubesi geleneksel olarak gerçekleştirdiği futbol turnuvasının 3'üncüsünü düzenledi. Turnuvayla ilgili konuşan Şube Başkan Mustafa Yıldız, "Bu sene bir önceki seneler dışındaki farkındalık oluşturmak istedik, turnuvamızın ana temasını "Sağlıkta ve Kadına Şiddete Hayır" olarak belirledik" dedi.

ELAZIĞ ÜNİVERSİTE



ERZURUM

Diş hekimleri Haftası münasebetiyle Sağlık-Sen Erzurum Şubesi tarafından Atatürk Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde bir toplantı gerçekleştirildi. Diş hekimlerinin sorunları ve taleplerinin konuşulduğu toplantıyı değerlendiren Şube Başkanı Abdullah Duman, haftanın mahiyetine değinerek diş hekimlerinin sorunlarının takipçisi olacaklarını belirtti.

Sağlık-Sen Giresun Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat buluşmasına Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan katıldı. Şube Başkanı Kerim Süral, toplantıdaki konuşmasında sağlık çalışanlarının yaşadıkları sorunları dile getirdi. Çalışanların en büyük sorunun döner sermaye olduğunu belirten Süral, bu durumun sağlık çalışanlarını olumsuz etkilediğini söyledi.

GİRESUN



HATAY

Sağlık Sen Hatay Şubesi, sağlık çalışanlarının aile bütünlüğünü bozan uygulamayı yargıya taşıdı. Hatay Mustafa Kemal Üniversite Hastanesi'nde görevli Sağlık-Sen üyesi Berrin Göksu, polis memuru olan eşinin başka bir ile tayini sonrası Hatay Şubesi tarafından açılan davanın kazanılmasıyla eşinin yanına tayin oldu.

Sağlık-Sen Isparta Şubesi, Tıbbi Sekreterler Günü dolayısıyla sağlık çalışanlarına özel birlik ve beraberlik gecesi düzenledi. Gecede konuşan Şube Başkanı Erdal Demiralay, sağlık çalışanlarının sadece böyle gecelerde değil her alanda birlik ve beraberlik içerisinde olması gerektiğini söyledi.

İSPARTA



İSTANBUL 2 NO'LU

Sağlık-Sen İstanbul 2 No'lu Şubesi, 8 Kasım Dünya Radyoloji Günü dolayısıyla hastanelerde görev yapan radyoloji çalışanlarının gününü kutladı. Şube Başkanı Cesur Öztürk, "Radyoloji çalışanlarımızın sorunlarının son bulması temennisiyle 8 Kasım Dünya Radyoloji Günü'nü kutlarım" dedi.

Elbistan ilçesinde hastane çalışanlarını Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şubesi ziyaret etti. Ziyarette sağlık çalışanlarının sorunlarını dinleyen Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci, sorunların çözümü için yoğun çaba sarf ettiklerini dile getirdi.

KAHRAMANMARAŞ



KARABÜK

Sağlık-Sen Karabük Şubesi Sağlık Evlerini ziyaret etti. Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, ziyarette şunları söyledi: "Sağlık çalışanlarımızın her zaman yanındayız. Sorunları dinliyor ve talepleri sorunları giderecek şekilde oluşturuyoruz" diye konuştu.



KAŞTAMONU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Kastamonu Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısına katıldı. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Mehmet Öz, illerinde iki hastanenin birleşmesi sonucu personel sayısında yetersizlikler olduğunu ifade ederek "İdarecilerle bu sorunun giderilmesi için görüşmelerimiz devam ediyor" şeklinde konuştu.



KIRŞEHİR

Sağlık-Sen Kırşehir Şubesi tarafından düzenlenen İl Divan toplantısına Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan katıldı. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Yasin Yücesan, büyük bir teşkilat olduklarını ifade ederek "Sağlıkta yaşanan sorunların önüne geçebilmek ve çalışan odaklı projeler yürütmek için mücadele ediyoruz" dedi.



MERSİN

Sağlık-Sen Mersin Şubesi, eğitim etkinlikleri kapsamında Sıtkı Aslanhan ile "Hayata Gülümse" programını yaptı. Programda konuşan Şube Başkanı Hasan Özer, sağlık çalışanlarının yoğun iş yükü ve stresten kurtulmaları için eğitim ve motivasyon programlarının önemli olduğunu dile getirdi.



OSMANİYE

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen "Geleceğe Nefes" fidan dikim törenine Sağlık-Sen Osmaniye Şube Yönetimi ve sağlık çalışanları da katıldı. Toprakkale İlçesi'nin Kışla Mahallesi'nde, saat 11.11'de başlatılan etkinlikte Şube Başkanı Muhittin Çenet, çalışanlarla birlikte fidanları toprakla buluşturdu.

Sağlık-Sen Kars Şubesi tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısına Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan katıldı. Toplantıda konuşan Şube Başkanı Muharrem Koskalan, istihdam yetersizliği nedeniyle sağlık çalışanlarının iş yoğunluğunun arttığını belirterek bu konuda adım atılması gerektiğini ifade etti.



KARS

Sağlık-Sen Kırıkkale Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Kırıkkale İl Sağlık Müdürü Dr. Murat Ağırtaş, Yüksek İhtisas Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. Tolga Demirel ve Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimi Dr. Abdullah Üçer'i ziyaret ettiler. Ziyaretlerin ardından Şube Başkanı Recep Akdoğan, hastane çalışanlarıyla bir araya gelerek sorunları dinledi.



KIRIKKALE

Sağlık-Sen Kocaeli Şube Yönetimi Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi doktorları Hamide Bozkuş, Mustafa Aydınalp ve Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü Ek Ödeme Daire Başkanı Dr. Ş. Abdullah Şeker'i ziyaret etti. Ziyaretlerde Şube Başkanı Erdal Yıldırım, döner sermaye ve ek ödeme ile ilgili çalışanların taleplerini dile getirdi.



KOCAELİ

Sağlık-Sen Niğde Şube Yönetimi, ilçe hastanelerindeki sağlık çalışanlarını ziyaret ederek sorunlarını dinledi. Ziyaretlerde çalışanların özellikle adaletsiz döner sermaye sisteminden ve yoğun iş yükünden şikâyetçi olduğunu söyleyen Şube Başkanı Ebuzer Doğan, "Sağlık-Sen olarak bu sorunların çözümü için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" şeklinde konuştu.



NİĞDE

Sağlık-Sen Sakarya Şubesi'nin İl Divan Toplantısı Genel Sekreter Durali Baki'nin katılımıyla yapıldı. İl Divan Toplantısında konuşan Şube Başkanı Abdullah Sönmez, Sakarya'daki sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getirerek, "İlimizde nüfus artışı oranı artarken sağlık çalışanı oranında artış olmaması sağlık çalışanlarının iş yükünü arttırmaktadır" dedi.



SAKARYA



SAMSUN

Sağlık-Sen Samsun Şubesi İl Divan toplantısı Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Yusuf Dural'ın katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda Samsun'daki sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getiren Şube Başkanı İlyas Biçer, özellikle personel yetersizliği nedeniyle çalışanların yoğun iş yüküne maruz kaldığını belirtti.

Sağlık-Sen Siirt Şubesi, '8 Kasım Dünya Radyoloji Günü' dolayısıyla düzenlediği programda radyoloji teknisyenleri ve teknikerleriyle bir araya geldi. Dünya Radyoloji Günü'nü kutlayarak sözlerine başlayan Şube Başkanı Vesim Eviz, "Radyolojik riskler açısından zor ve özveri gerektiren bir mesleği icra eden radyoloji çalışanlarının sorunları göz ardı edilmemelidir" dedi.



SIIRT



ZONGULDAK

Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi tarafından düzenlenen birlik ve beraberlik programına AK Parti Zonguldak Milletvekili Ahmet Çolakoğlu, kurum amirleri, sendika yöneticileri ve üyeler katıldı. Programda konuşan Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, sağlık çalışanlarının özellikle ek ödeme ve yoğun iş yükü nedeniyle mutsuz olduğunu ifade etti.



Konya'da araçta sıkışan kazazedenin felç olma ihtimaline karşı 112 sağlık ekibinde görevli Acil Tıp Teknisyeni Fatih Divleli, yaralının alınacağı sırt tahtasının altında yaklaşık 45 dakika durdu.

## 2019 KPDK Toplantısı Gerçekleştirildi

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı (KPDK) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirildi. Toplantıda Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini dile getirdi.

Toplantı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Sekreter ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve bağlı sendikaların genel başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda bundan sonra yapılacak KPDK toplantılarının gündemli olarak yapılması kararlaştırıldı.

### "Gündemi Bilinmeyen Bir Toplantı"

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Moralı toplantı salonunda KPDK toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, KPDK'nın gündemsiz şekilde toplanmasını eleştirerek, "Ne yazık ki Kurulumuzun münhasır bir gündemi bu toplantıda yok. Bir anlamda toplantı tarihi, yeri, zamanı bildirilen fakat gündemi bilinmeyen bir KPDK toplantısı daha icra edeceğiz. Ve umuyorum ki gündem maddeleri olmaksızın yaptığımız son KPDK toplantısı olur" şeklinde konuştu.

### Durmuş: KPDK Çözüm Üreten Yapıya Kavuşmalı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, KPDK'da 5-6 senedir aynı sorunları konuştuklarını ve çözüm noktasında bir adım atılmadığını ifade etti. KPDK'nın yapısına yönelik eleştirilerde bulunan Durmuş, KPDK'nın çözüm üreten yapıya kavuşması gerektiğini vurguladı.

### KPDK Gündemli Toplanacak

Memur-Sen'in geçmişte gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantıları ve Toplu Sözleşme görüşmelerinde sunduğu "KPDK gündemli olarak icra edilsin" önerisi, Bakan Zehra Zümrüt Selçuk tarafından kabul edildi.



### SAĞLIK-SEN 2019 YILI KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TALEPLERİ

- Döner sermaye sorunu çözümlenmelidir.
- 3600 Ek Gösterge artışı lisans mezunu tüm sağlık çalışanları için uygulanmalıdır.
- Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavları düzenli olarak yapılmalıdır.
- Yardımcı Hizmetler Sınıfında olup da gerekli şartları sağlayanlar sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler sınıfındaki unvanlara geçirilmelidir.
- İcap nöbet ücreti tüm sağlık çalışanlarına ödenmelidir.
- 6.Yükseköğretim kurumlarında farklı uygulanan unvan katsayıları adaletsizliği çözümlenmelidir
- 4/B Sözleşmeli Personel, vekil ebe/hemşireler, kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanları ve ek ders karşılığı çalışanlar kadroya geçirilmelidir.
- Vekil ebe/hemşire ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının görevlerinin sona ermesi halinde kıdem tazminatı/iş sonu tazminatı almaları sağlayacak düzenleme yapılmalıdır.
- Sağlıkta Lisans Tamamlama Uygulanması Hayata Geçirilmelidir.
- Seyyar görev tazminatı, gezici olarak gerçekleştirdikleri görevleri ifa eden tüm çalışanlara ödenmelidir.

## Üyeler İçin İndirimli Uzaktan Eğitim Anlaşması



**Sağlık-Sen, Vektörel Grup Uzaktan Eğitim Kursu ile indirimli uzaktan eğitim anlaşması imzalandı.**



Yapılan anlaşmaya göre Sağlık-Sen üyeleri ve ailelerine yapılan indirimler şöyle:

Aile Danışmanlığı Uzaktan Eğitimi 1000 TL,

Oyun Terapisi Uzaktan Eğitimi 650 TL,

İnsan Kaynakları Uzaktan Eğitimi 550 TL,

Diğer Uzaktan Eğitim Programları da Yüzde 30 İndirimli

Sağlık-Sen ve Vektörel Grup Uzaktan Eğitim Kursu arasında gerçekleştirilen indirim anlaşması 31 Aralık 2020 tarihine kadar sürecek.

Vektörel Grup Uzaktan Eğitim Kursunun iletişim bilgileri şu şekilde:

Adres: GMK Bulvarı Fevzi Çakmak 1 Sok.No: 24 / 17-18-19 Kızılay / Ankara

Tel: 0 312 945 70 80

Tel: 0 312 945 70 81

Tel: 0 312 945 70 82

Tel: 0 312 945 70 83

Tel: 0 850 333 80 70

Tel 0 552 299 70 81 (Kurumsal)

Tel 0 533 370 33 17 (Öneri ve şikayetler)

Eposta bilgi@uzaktanegitim.com

web sitesi: www.uzaktanegitim.com

## Çin Zulmüne Kitleysel Tepki



**Memur-Sen Konfederasyonu, "10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü" nedeniyle Ankara ve İstanbul başta olmak üzere Türkiye genelinde dünyadaki insan hakları ihlallerine ve yaşanan tüm hukuksuzluklara tepki gösterdi.**

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin de katıldığı eylemlerin Ankara ayağı ise Kuğulu Park'ta yapılan basın açıklamasıyla gerçekleştirildi.

Basın açıklamasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bugün 10 Aralık; 'Dünya İnsan Hakları Günü.' İnsan haklarını mı kutluyoruz yoksa insanlığın utanç günlerini mi haykırıyoruz; karar vermek zor. Bugün burada, insan haklarını kutlamak için toplanmak isterdik... Ne var ki, doğudan batıya, kuzeyden güneye, insana, haklarına, onuruna ve insanın refahına doğrudan saldırıların olduğu bir zamandan geçiyoruz. Dolayısıyla 10 Aralık gününde, Doğu Türkistan özelinden insanın, insanlığın acısını konuşmak zorundayız" ifadelerini kullandı.

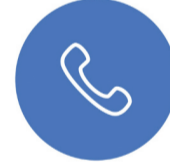


# SAĞLIK-SEN ÜYELERİNE ÖZEL

## Uzaktan Eğitimle

# MEB Onaylı

# Aile Danışmanlığı Kursu



0312 945 70 80  
0850 333 80 70



bilgi@uzaktanegitim.com  
uzaktanegitim.com



**Dergimizde** yayımlanmasını istediğiniz **sağlık ve sosyal hizmet** alanlarını ilgilendiren

konulardaki her türlü

**yazı, fotoğraf, karikatür, resim** vb. çalışmalarınızı

**basin@sagliksen.org.tr** ve

**Whatsapp 0531 911 3390** nolu  
hattımıza gönderebilirsiniz.



sagliksen.org.tr



sagliksen



ssagliksen